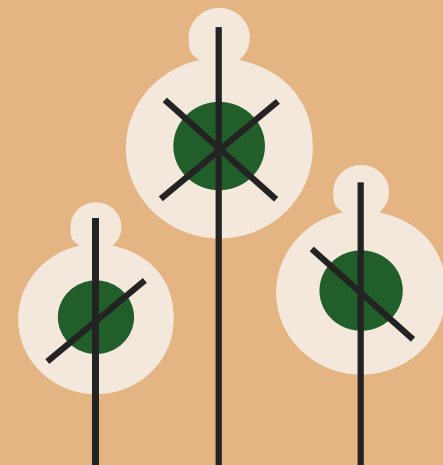




Projekt ESG pospešek Modul 2

Priprava na trajnostno poročanje – od podatkov do izvedbe v organizaciji Konzorcija GZS in partnerji

Lokacija: ZOR – Zbornica osrednje slovenske regije,
25. 11. 2025

Predavateljica: mag. Tina Štrukelj, Infinite Pure Solutions



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA OKOLJE,
PODNEBJE IN ENERGIJO



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA GOSPODARSTVO,
TURIZEM IN ŠPORT



Projekt financira Podnebni sklad

Gre za ukrep »Trajnostno poročanje MSP« Ministrstva za okolje, podnebje in energijo (MOPE) in Ministrstva za gospodarstvo, turizem in šport (MGTŠ), ki ga Slovenski podjetniški sklad (SPS) izvaja preko Gospodarske zbornice Slovenije (GZS) s partnerji iz sredstev Podnebnega sklada.



UVODNI POZDRAV

Gordana Kisilak

Direktorica zbornice Osrednjeslovenske regije



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA OKOLJE,
PODNEBJE IN ENERGIJO

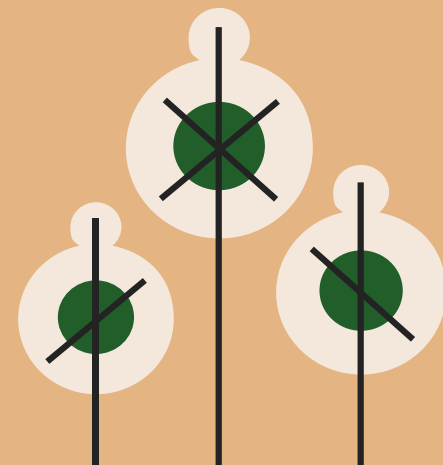


REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA GOSPODARSTVO,
TURIZEM IN ŠPORT



Projekt financira Podnebni sklad





Projekt ESG pospešek Modul 2

Priprava na trajnostno poročanje – od podatkov do izvedbe v organizaciji Konzorcija GZS in partnerji

Lokacija: ZOR – Zbornica osrednje slovenske regije,
25. 11. 2025

Predavateljica: mag. Tina Štrukelj, Infinite Pure Solutions



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA OKOLJE,
PODNEBJE IN ENERGIJO



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA GOSPODARSTVO,
TURIZEM IN ŠPORT



Projekt financira Podnebni sklad

Gre za ukrep »Trajnostno poročanje MSP« Ministrstva za okolje, podnebje in energijo (MOPE) in Ministrstva za gospodarstvo, turizem in šport (MGTŠ), ki ga Slovenski podjetniški sklad (SPS) izvaja preko Gospodarske zbornice Slovenije (GZS) s partnerji iz sredstev Podnebnega sklada.



UVODNI POZDRAV

Zlatko Ratej

sekretar

Ministrstvo za gospodarstvo, turizem in šport



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA OKOLJE,
PODNEBJE IN ENERGIJO

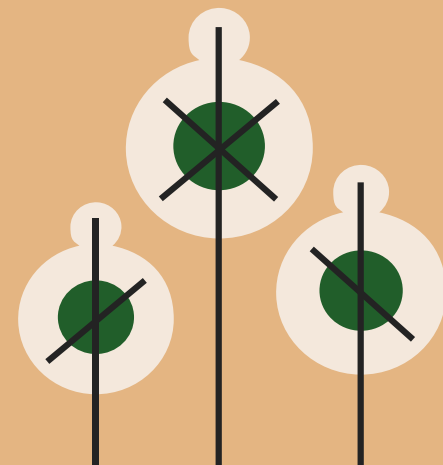


REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA GOSPODARSTVO,
TURIZEM IN ŠPORT



Projekt financira Podnebni sklad





Projekt ESG pospešek Modul 2

Priprava na trajnostno poročanje – od podatkov do izvedbe v organizaciji Konzorcija GZS in partnerji

Lokacija: ZOR – Zbornica osrednje slovenske regije,
25. 11. 2025

Predavateljica: mag. Tina Štrukelj, Infinite Pure Solutions



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA OKOLJE,
PODNEBJE IN ENERGIJO



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA GOSPODARSTVO,
TURIZEM IN ŠPORT



Projekt financira Podnebni sklad

Gre za ukrep »Trajnostno poročanje MSP« Ministrstva za okolje, podnebje in energijo (MOPE) in Ministrstva za gospodarstvo, turizem in šport (MGTŠ), ki ga Slovenski podjetniški sklad (SPS) izvaja preko Gospodarske zbornice Slovenije (GZS) s partnerji iz sredstev Podnebnega sklada.



Modul 2: Priprava na trajnostno poročanje – od podatkov do izvedbe

- 9.00–9.45: Oprelitev pomembnih trajnostnih tem – naloga 1
9.45–11.15: Metodologija in podatki ter verige vrednosti
- 11.15–11.30: ODMOR
- 11.30–12.00: Predstavitev priprave trajnostnega poročila in izkušenj poročanja iz praks
- 12.00–12.30: Postavitev postopka zbiranja podatkov
- 12.30–12.45: ODMOR
- 12.45–13.30: Od zbranih podatkov do trajnostnega poročila - naloga 2
od 13.30 dalje: Q & A, Preverimo vaše znanje



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA OKOLJE,
PODNEBJE IN ENERGIJO

REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA GOSPODARSTVO,
TURIZEM IN ŠPORT

SLOVENSKI
PODJETNIŠKI
SKLAD

ESG
POSPEŠEK
Trajnost kot poslovna priložnost

Projekt financira Podnebni sklad

Brezplačna usposabljanju o prostovoljnem trajnostnostnem poročanju za mikro, mala in srednje velika podjetja (MSP)



1. in 4. Modul spletno, 4 ponovitve/modul (za vsa podjetja)

2. In 3. Modul v živo na vseh regijah po Sloveniji 16, vsak modul se na regiji izvede 1* (samo za MSP)

- samoocena trajnostne usmerjenosti
- platforme za spremljanje EU ESG strategij in zakonodaje
- predloga VSME poročila o trajnostnosti



Modul 1: Osnove in koristi trajnostnega poročanja

- viri identifikacije pomembnih trajnostnih tem
- predloge za zapis vplivov, tveganj & priložnosti
- predloga za vzpostavitev spremljanja podatkov



Modul 2: Priprava na trajnostno poročanje - od podatkov do izvedbe

- izračun ogljičnega odtisa
- merjenje krožne zrelosti
- predloga krožnih poslovnih modelov
- predloga za pripravo trajnostnega strateškega okvira in akcijskega načrta



Modul 3: Trajnostna strategija in akcijski načrt



Modul 4: Upravljanje ESG dejavnikov za dolgoročno uspešnost

- orodje za uspešno upravljanje sprememb
- orodje za definicijo in razvoj kulture v podjetju
- orodje za izris poslovnega modela

Pogled nazaj

Vprašanja, vezana na 1. modul

Vsebine modula 1

- Razumevanje trajnostnosti
- Trajnostno financiranje
- Predstavitev standardov poročanja o trajnostnosti
- Priprava poročila o trajnostnosti (na primeru panoge)
- Samoocena trajnostne usmerjenosti in analiza rezultatov

👉 <https://esg-pripomocek.podjetniskisklad.si/>



Opredelitev pomembnih trajnostnih tem



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA OKOLJE,
PODNEBJE IN ENERGIJO



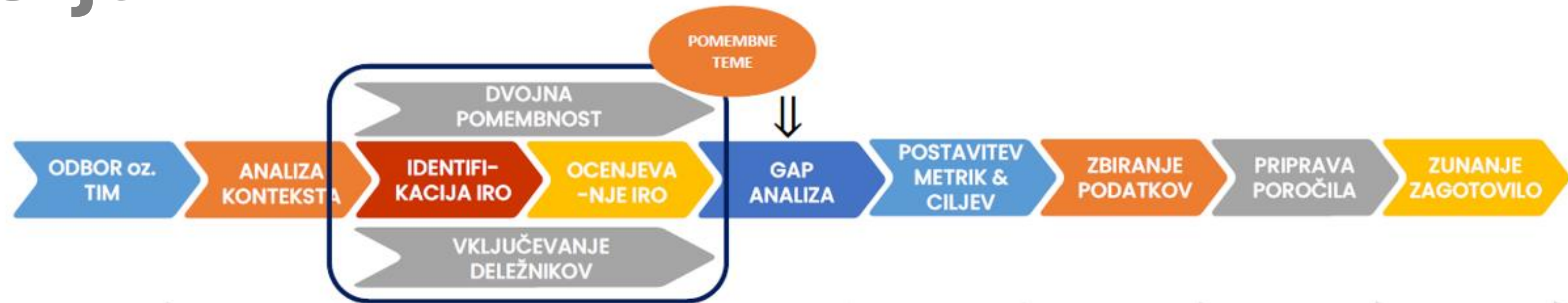
REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA GOSPODARSTVO,
TURIZEM IN ŠPORT



Projekt financira Podnebni sklad



Proces trajnostnega upravljanja in poročanja v podjetju



- Vzpostavitev interdisciplinarnega trajnostnega tima
- Analiza trajnostnega konteksta, meje
- Določanje pomembnih trajnostnih tem:
 - ✓ prepoznavanje in ocenjevanje vplivov (pomembno večdeležniško vključevanje in upoštevanje vrednostne verige)
 - ✓ prepoznavanje in ocenjevanje finančnih tveganj in priložnosti
- Analiza vrzeli – katere podatke že imamo in katere moramo opredeliti
- Zastavljanje KPI-jev, ukrepov, ciljev
- Zbiranje podatkov
- Priprava poročila
- Revidiranje

Trajnostne teme - ESRS

OKOLJE

Podnebne spremembe	Onesnaževanje	Vodni in morski viri	
• Prilagajanje podnebnim spremembam • Blažitev podnebnih sprememb • Energija	• Onesnaževanje zraka • Onesnaževanje vode • Onesnaževanje prsti • Onesnaževanje živih organizmov in virov hrane • Snovi, ki vzbujajo zaskrbljenost • Snovi, ki vzbujajo veliko zaskrbljenost • Mikroplastika	• Voda • Morski viri	• Poraba vode • Odvzemi vode • Odvajanje vode • Odvajanje vode v oceane • Pridobivanje in raba morskih virov
Biotska raznovrstnost in ekosistemi		Krožno gospodarstvo	
• Neposredna gonilna sila vplivov na izgubo biotske raznovrstnosti	• Podnebne spremembe • Sprememba rabe zemljišč, sladke vode in morja • Neposredno izkoriščanje • Invazivne tujerodne vrste • Onesnaževanje • Drugo	• Pritoki virov, vključno z rabo virov • Odtoki virov, povezani s proizvodi in storitvami • Odpadki	
• Vplivi na stanje vrst	• Velikost populacije vrst • Tveganje izumrtja vrst na svetovni ravni		
• Vplivi na obseg in stanje ekosistemov	• Degradacija tal • Dezertifikacija • Pozidava tal		
• Vplivi na ekosistemske storitve in odvisnosti od njih			

Trajnostne teme - ESRS

DRUŽBA

Zaposleni		Zaposleni v vrednostni verigi
Delovni pogoji	- Varnost zaposlitve - Delovni čas - Dostojne plače - Socialni dialog - Svoboda združevanja, obstoj svetov delavcev ter pravice delavcev do obveščenosti, posvetovanja in udeležbe - Kolektivna pogajanja, vključno z deležem delavcev, za katere veljajo kolektivne pogodbe - Usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja - Zdravje in varnost	Delovni pogoji
Enaka obravnava in enake možnosti za vse	- Enakost spolov in enako plačilo za delo enake vrednosti - Usposabljanje ter razvoj znanj in spretnosti - Zaposlovanje in vključevanje invalidov - Ukrepi proti nasilju in nadlegovanju na delovnem mestu - Raznolikost	Enaka obravnava in enake možnosti za vse
Druge z delom povezane pravice	- Delo otrok - Prisilno delo - Ustrezna stanovanja - Zasebnost - Voda in sanitarna ureditev	Druge z delom povezane pravice

Prizadete skupnosti	Potrošniki in končni uporabniki
Ekonomске, socialne in kulturne pravice skupnosti	Vplivi na potrošnike in/ali končne uporabnike, povezani z informacijami
Državlanske in politične pravice skupnosti	Osebna varnost potrošnikov in/ali končnih uporabnikov
Pravice indigenih ljudstev	Socialna vključenost potrošnikov in/ali končnih uporabnikov



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA OKOLJE,
PODNEBJE IN ENERGIJO

REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA GOSPODARSTVO,
TURIZEM IN ŠPORT

SLOVENSKI
PODJETNIŠKI
SKLAD

ESG
POSPEŠEK
Trajnost kot poslovna priložnost

Projekt financira Podnebni sklad

Trajnostne teme - ESRS

UPRAVLJANJE

Poslovno ravnanje

- Korporativna kultura
- Zaščita žvižgačev
- Dobrobit živali
- Politično sodelovanje in dejavnosti lobiranja
- Upravljanje odnosov z dobavitelji, vključno s plačilnimi praksami

- Korupcija in podkupovanje

- Preprečevanje in odkrivanje, vključno z usposabljanjem
- Incidenti

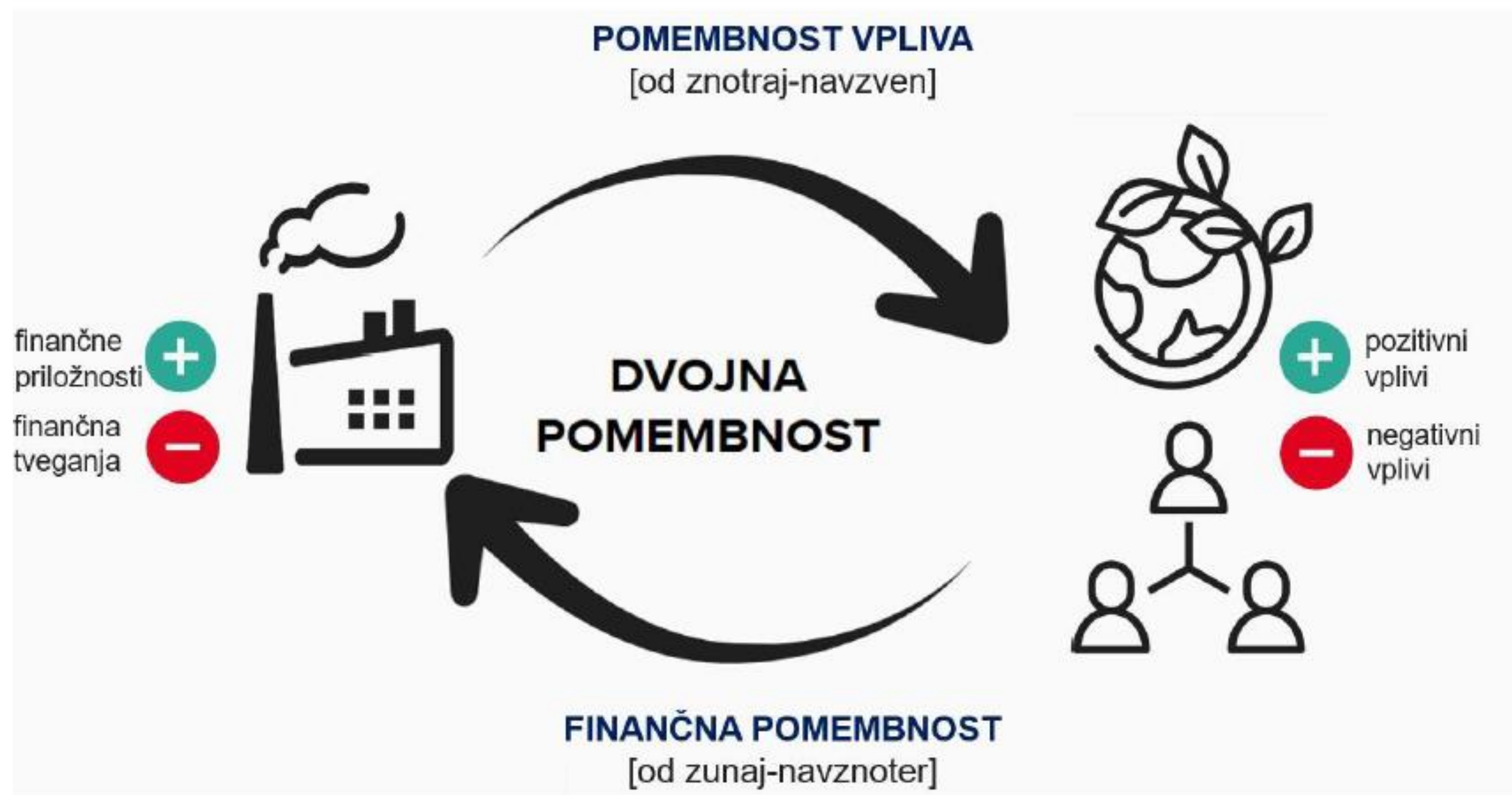
Od kod lahko črpamo nabor pomembnih tem?

- Seznam trajnostnih tem ESRS
- Trajnostni cilji SDG (17)
- Celoten nabor GRI standardov
- Pregled vaše panoge, sektorski standardi (SASB, MSCI)
- Globalni trendi
- Primerjalna analiza konkurenčnih podjetij
- Big data research (VoE, NPS)
- Mednarodne raziskave
- Medijske analize vašega podjetja
- Interna analitika
- Interne delavnice med zaposlenimi
- *Organizacija lahko uporablja tudi informacije iz pritožbenih mehanizmov (notranjih ali zunanjih), anket zadovoljstva, sistema upravljanja tveganj, vodstvenih pregledov, pregledov zdravja in varnosti pri delu ...*

Uporabne povezave za znanstvene podatke

- [IPCC] <https://www.ipcc.ch/data/>
- [EEA] <https://www.eea.europa.eu/en>
- [PACTA] <https://www.transitionmonitor.com/toolbox/>
- [UTS] https://www.unepfi.org/wordpress/wp-content/uploads/2022/05/UTS_Limit-global-warming_Sectoral-Pathways-and-Key-KPIs.pdf
- [TCFD] <https://www.cdsb.net/tcfd-good-practice-handbook>
- [ARSO, Podnebno ogledalo]: <http://kazalci.arso.gov.si/sl/themes/climate-mirror>
- [EFRAG]: <https://www.efrag.org/lab6>
- [WWF za biodivezيتeto, vodo]: <https://riskfilter.org/>
- [WageIndicator Foundation, podatki [S] vidikov] <https://wageindicator.org/>

Dvojna pomembnost



Proces prepoznavanja in ocenjevanja vplivov, tveganj in priložnosti nas pripelje do identifikacije pomembnih trajnostnih tem.

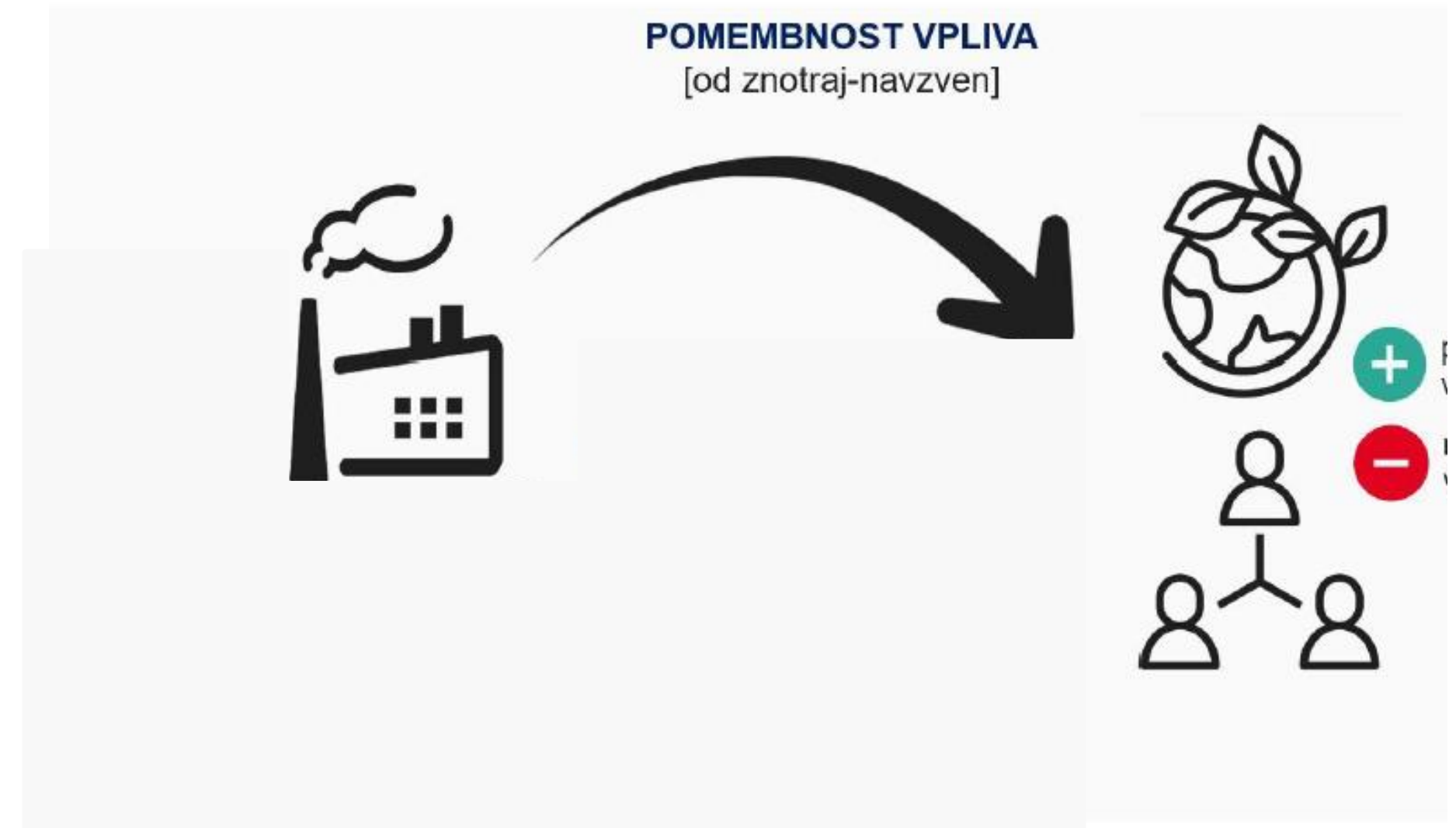
Najvišje vodstvo naj pregleda in odobri seznam bistvenih tem.

Pomembnost vplivov

Kakšni so **vplivi podjetja na okolje in ljudi**?

Vplivi organizacije na okolje: vplivi na žive organizme in nežive elemente (zrak, zemljo, vodo in ekosisteme).

Vplivi organizacije na ljudi: vplivi na posameznike in skupine, kot so zaposleni, kupci, skupnosti, ranljive skupine ali družba. To vključuje vplive, ki jih ima organizacija na človekove pravice.



Pozitivni vplivi?

POMEMBNO

- **Ukrepi za blaženje ali sanacijo negativnih vplivov niso pozitivni vplivi!**

Primer: ergonomsko oblikovano delovno mesto, zbiranje elektronskih aparatov v prodajnih centrih

- **Upoštevanje zakonov in predpisov ni pozitivni vpliv!**

Pozitivni vpliv je npr., če poslovne dejavnosti, izdelki in storitve podjetja blažijo ali odpravljajo negativne vplive drugih akterjev ali širše družbe.

Prepoznavanje vplivov glede na panogo

Kemična industrija

-  • Kemikalije (onesnaževanje) in varnost izdelkov
-  • Podnebne spremembe
-  • Odpadna voda
-  • Varnost na delovnem mestu in preprečevanje nesreč
- 

IT sektor

-  • Recikliranje in ponovna uporaba izdelkov/virov
-  • Vplivi proizvodnih procesov na okolje
-  • Ravnanje z nevarnimi snovmi
- Delovni pogoji
-  

Proizvodnja hrane

-   • Delovni pogoji
-  • Upravljanje z vodo
-  • Ohranjanje biotske raznovrstnosti
-  • Prevoz in emisije, povezane z živino

Prepoznavanje vplivov glede na panogo

Storitve (različni sektorji)

-  • Odgovornost za stranko in izdelek
-  • Etične poslovne prakse
-  • Človekove pravice in prizadete skupnosti
-  • Vplivi na okolje (npr.: odpadki)

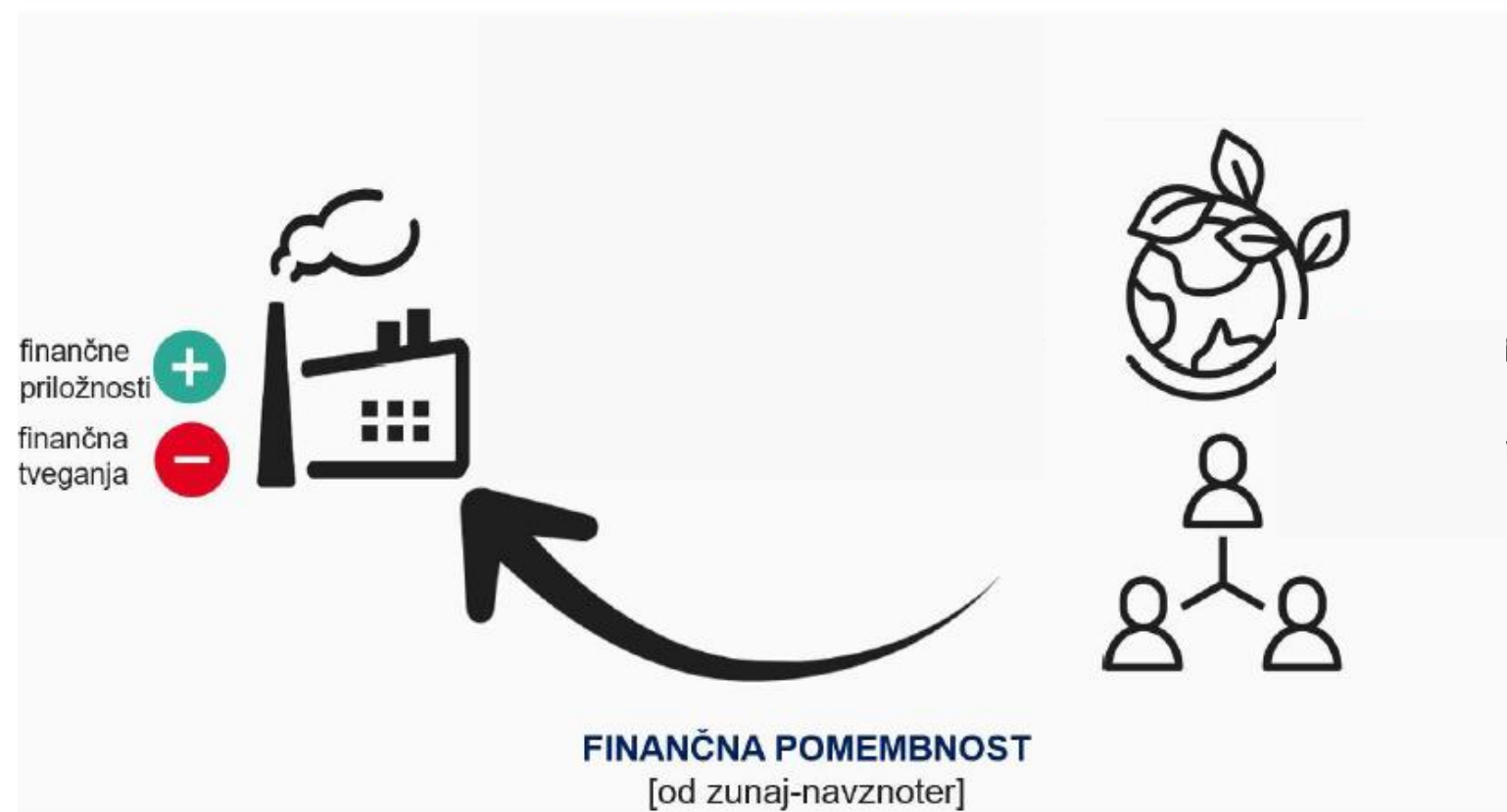
Kovine in rudarstvo

-  • Vplivi na okolje, tveganja in nesreče
-  • Varstvo človekovih pravic in vključevanje lokalnih skupnosti
-  • Podnebni ukrepi, energetska učinkovitost, upravljanje z vodo in recikliranje
-  • Varnost na delovnem mestu in preprečevanje nesreč
- 

Oblačila

-  • Delovni pogoji (delo otrok idr.)
-  • Ravnanje z nevarnimi snovmi
-  • Raba vode
-  • Nastajanje odpadkov

Tveganja in priložnosti – finančna pomembnost



Tveganja:

zaradi neposredno nastale škode, stroškov tožb, regulatornih kazni, poslovne izgube zaradi negativnega javnega ugleda, odsotnosti s trga, zmanjšanega povpraševanja, zamud v dobavi ipd.

Kakšna so (negativna) finančna **tveganja** za poslovanje?
Kakšne so (pozitivne) finančne **priložnosti** za poslovanje?

Trajnostna tema je pomembna s finančnega vidika, če sproži ali bi lahko sprožila pomembne finančne učinke na podjetje in ustvarja **tveganja ali priložnosti**, ki pomembno **vplivajo na denarne tokove, razvoj, uspešnost, položaj, stroške kapitala ali dostop do financiranja podjetja**.

Priložnosti:

zaradi povečanja prihodkov zaradi novih trgov, večjega povpraševanja kupcev, povečanja ugleda in/ali zaupanja, inovativnih produktov in storitev, pozitivnega medijskega odziva in odziva strokovne javnosti ali zaradi manjših stroškov, bolj učinkovitih ukrepov ipd.

Vključevanje deležnikov

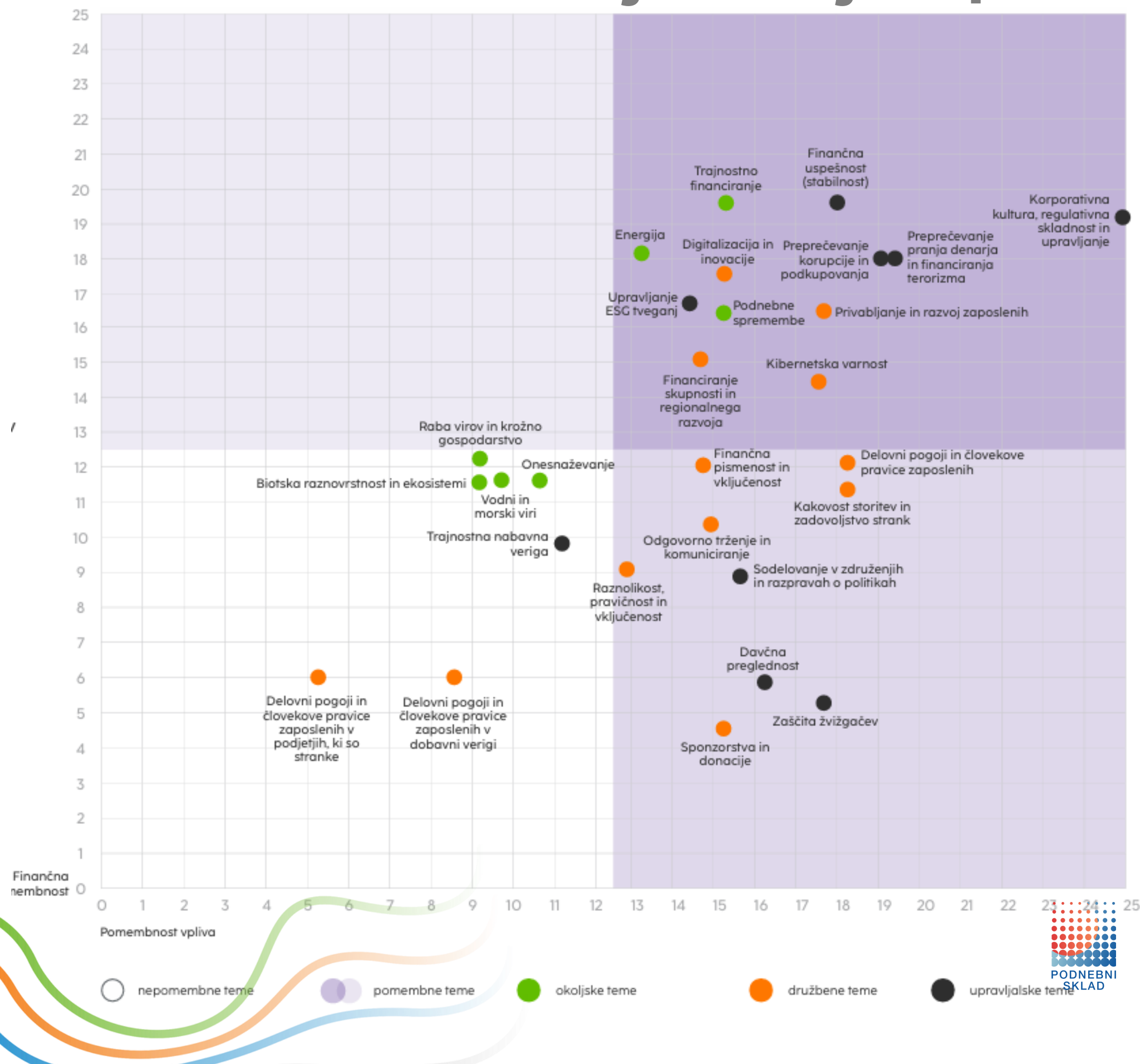
Kdo so DELEŽNIKI?

- zaposleni
- vodstvo
- sindikati
- kupci/stranke
- dobavitelji
- delničarji
- lastniki
- regulatorji
- mediji
- strokovna javnost
- lokalna skupnost
- nevladne organizacije

Kako dobro poznamo naše deležnike?

- pričakovanje/interes
- vrste dialoga
- pomembni deležniki glede na vpliv in interes

Primeri vizualizacije dvojne pomembnosti

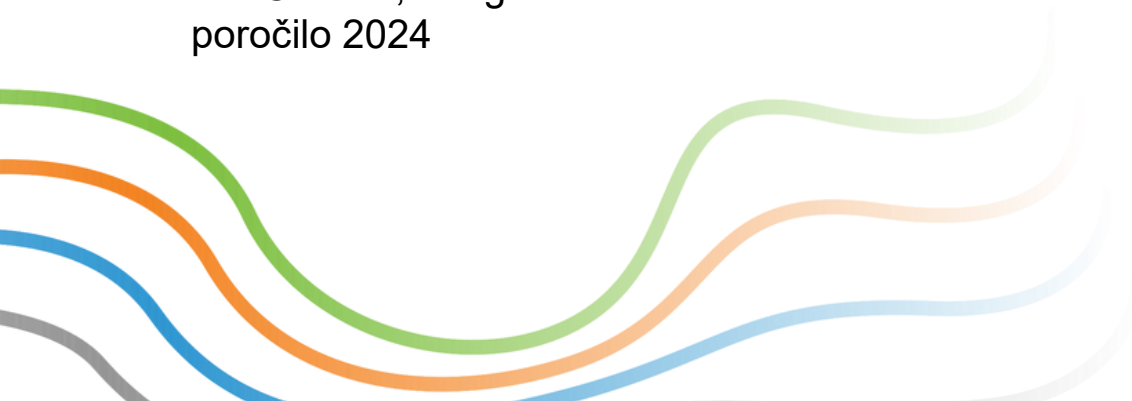


Vir: NLB, Letno poročilo 2024,
<https://www.nlbgroup.com/content/dam/nlb/nlb-group/documents/investor-relations/financial-reports/2024/Letno%20poro%C4%8Dilo%20NLB%20Skupine%20za%20leto%202024.pdf>

Primeri vizualizacije dvojne pomembnosti



Vir: Cellnex, Integrirano poročilo 2024



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA OKOLJE,
PODNEBJE IN ENERGIJO

REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA GOSPODARSTVO,
TURIZEM IN ŠPORT

SLOVENSKI
PODJETNIŠKI
SKLAD



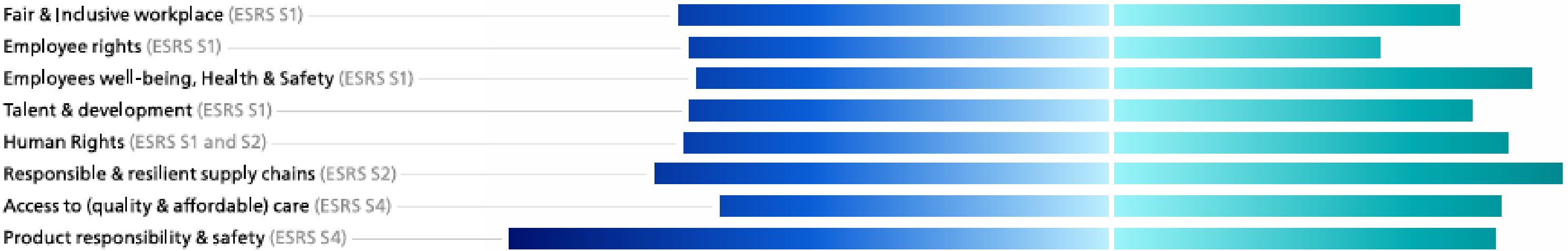
Projekt financira Podnebni sklad

Primeri vizualizacije dvojne pomembnosti

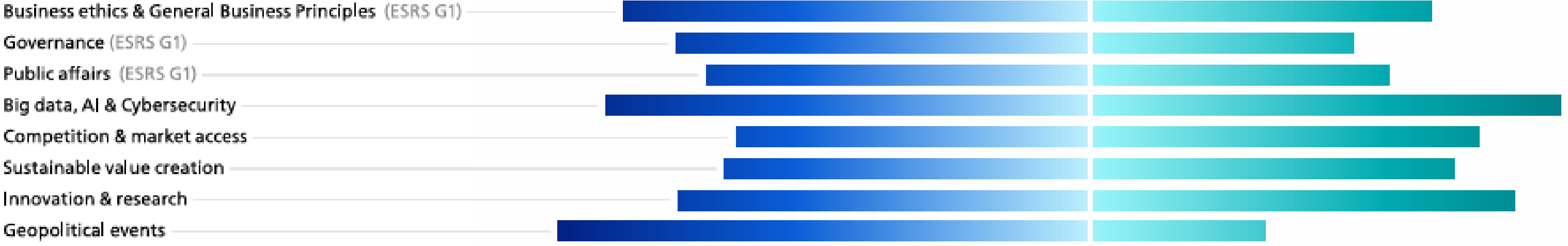
Environmental topics



Social topics



Governance topics



high ← low → high



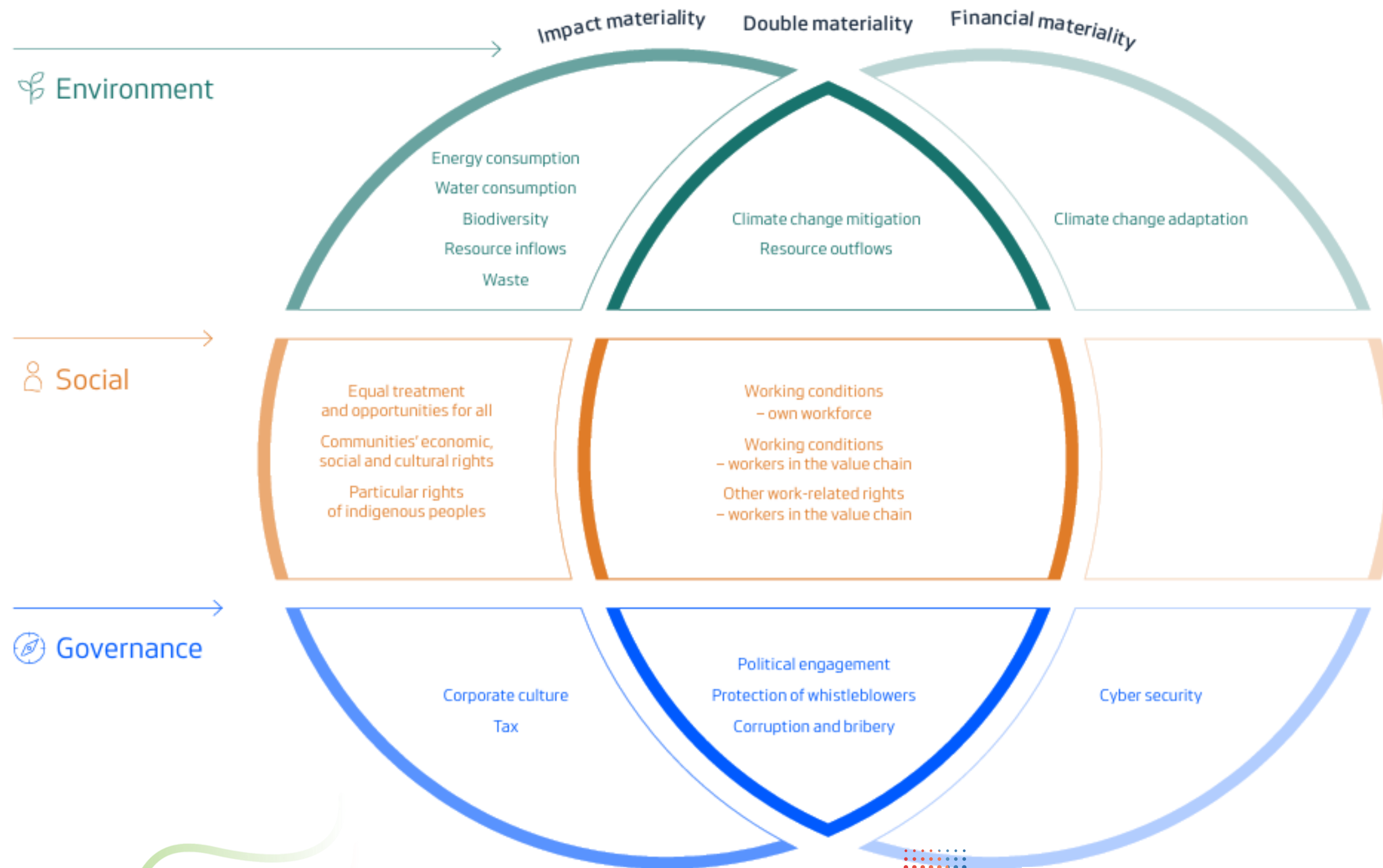
REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA OKOLJE,
PODNEBJE IN ENERGIJO

REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA GOSPODARSTVO,
TURIZEM IN ŠPORT

SLOVENSKI
PODJETNIŠKI
SKLAD



Primeri vizualizacije dvojne pomembnosti

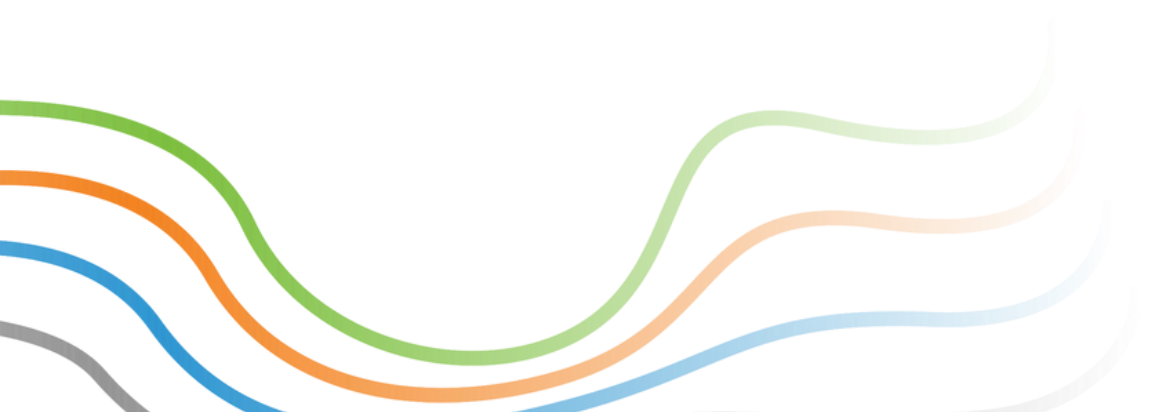


Vestas, Letno

Praktična naloga št. 1

DELOVNI LIST št. 1

Prepoznavna pomembnih tem + zapis vplivov, tveganj in priložnosti



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA OKOLJE,
PODNEBJE IN ENERGIJO

REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA GOSPODARSTVO,
TURIZEM IN ŠPORT

SLOVENSKI
PODJETNIŠKI
SKLAD

ESG
POSPEŠEK
Trajnost kot poslovna priložnost

Projekt financira Podnebni sklad



DELOVNI LIST št. 1 – PREPOZNAVA POMEMBNIH TEM + ZAPIS VPLIVOV, TVEGANJ & PRILOŽNOSTI

1. Razdelite se v skupine E, S, G.
2. Ugotovite, katere E/S/G teme so za vaše podjetje in deležnike najpomembnejše.
3. Zapišite na primeru izbranega podjetja:
 - Pozitivne/negativne vplive za 1 od tem / podtem
 - Ocenite priložnosti in tveganja ter opredelite finančne posledice za izbrano temo

Vpliv na okolje / TEME	Negativen vpliv <i>Primer: raba fosilnega goriva (za ogrevanje, transport)</i>	Pozitiven vpliv <i>Primer: proizvodnja energije iz OVE (lastna fotovoltaična elektrarna)</i>
PODNEBNE SPREMEMBE Blažitev podnebnih sprememb (vplivi zaradi emisij TGP) Energijska učinkovitost		
ONESNAŽEVANJE Zraka, vode, tal Snovi, ki vzbujajo zaskrbljenost Mikroplastika		
VODA Odvzemi vode, poraba vode, odpadne vode		
BIOTSKA RAZNOVRSTNOST IN EKOSISTEMI Vplivi na rabo zemljišč, pozidava tal, vplivi na rastline in živali,...		
RABA VIROV IN KROŽNO GOSPODARSTVO Raba ne(obnovljivih) materialov, raba (ne)recikliranih materialov, trpežnost, popravljivost, reciklabilnost izdelkov, ... Ravnanje z odpadki		

Vpliv na družbo / TEME	Negativen vpliv <i>Primeri:</i> -nočno delo, nevarnost za zdravje in varnost pri delu, nizke plače, mobing -nizka varnost pri delu (npr.: na skupnem delovišču), neredno plačevanje plač -hrup v soseščini, nočna osvetlitev -slab dostop do naših storitev/izdelkov ljudem s posebnimi potrebami, nezadostna zagotovitev potrebnih informacij o izdelku/storitvi	Pozitiven vpliv <i>Primeri:</i> -nadpovprečne plače, družini prijazno podjetje, vključevanje zaposlenih v odločevalske procese -sodelovanje z lokalnimi podjetji, zaposlovanje lokalnega prebivalstva - vključevanje potrošnikov v razvoj storitev/izdelkov
ZAPOSLENI Delovni pogoji (delovni čas, plače, varnost zaposlitve, usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja) Zdravje in varnost Razvoj in usposabljanje Socialni dialog, svoboda združevanja, kolektivna pogajanja Enaka obravnava, raznolikost, vključevanje		
DELAVCI V VREDNOSTNI VERIGI Enake teme kot zgoraj + Otroško delo, prisilno delo, ustrezna bivališča,...		
SKUPNOSTI Vplivi, povezani z zemljišči, varnostjo, ustrezna stanovanja, hrana, voda in sanitarna ureditev,... Svoboda izražanja, zbiranja		
POTROŠNIKI IN KONČNI UPORABNIKI Vplivi, povezani z informacijami (zasebnost, dostop do informacij, svoboda izražanja) Varnost in zdravje, zaščita otrok Dostop do izdelkov/storitev, odgovorno trženje		

Vpliv na upravljanje / TEME	Negativen vpliv <i>Primeri:</i> -nezakonito ravnanje ali ravnanje, ki je v nasprotju s kodeksom ravnanja ali podobnimi notranjimi pravili podjetja -nezaščita lastnih delavcev, ki so žvižgači	Pozitiven vpliv <i>Primeri:</i> -izvajanje politik za boj proti korupciji ali podkupovanju v skladu s Konvencijo Združenih narodov proti korupciji -politike v zvezi z dobrim počutjem živali -izbiranje dobaviteljev na podlagi ESG kriterijev
KORPORATIVNA KULTURA Etični kodeks, zaščita žvižgačev, preprečevanje korupcije in podkupovanja, dobrobit živali		
POLITIČNO SODELOVANJE IN DEJAVNOSTI LOBIRANJA		
UPRAVLJANJE ODNOSOV Z DOBAVITELJI		

Priložnosti (primeri)	Verjetnost	Obseg finančnih posledic	PRILOŽNOST
Učinkovita raba energije (vpeljava nove tehnologije – nižanje stroškov).	4	5	Zelo visoka
Ponovna raba sekundarnih surovin ali embalaže (nižanje stroškov).	2	5	Visoka
Povečevanje kompetenc na področju digitalnih tehnologij za povečanje optimizacije delovnih procesov, inovacij novih izdelkov (povečanje prihodkov).	1	5	Srednja
Zgodnje sodelovanje s študenti (npr.: štipendiranje, praksa, razvojni projekti idr.) za pridobivanje talentov (nižji stroški kadrovanja, prihodki zaradi inovativnih rešitev).	1	3	Nizka

Zapišite in ocenite priložnosti za izbrano temo:	Verjetnost	Obseg finančnih posledic	PRILOŽNOST
TEMA:			

Tveganja (primeri)	Verjetnost	Obseg finančnih posledic	TVEGANJE
Kontaminacija vodnih sistemov v regiji zaradi neustreznega odlaganja odpadne vode s strani dobaviteljev (izpad prodaje zaradi prekinjenega procesa).	4	5	Zelo visoko
Smog zaradi emisij saj, žveplovega dioksida (SO ₂) prahu (strošek sanacije).	2	5	Visoko
Nesreče na delovnem mestu zaradi nezadostnega izvajanja ukrepov varnosti in zdravja (strošek tožb in izgubljenega števila dni).	1	5	Srednje
Prisilne nadure za zaposlene pri dobaviteljih (nezadovoljstvo delavcev lahko vodi do motenj v oskrbovalni verigi).	1	3	Nizko

Zapišite in ocenite tveganja za izbrano temo:	Verjetnost	Obseg finančnih posledic	TVEGANJE
TEMA:			



ODMOR

11.15–11.30



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA OKOLJE,
PODNEBJE IN ENERGIJO



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA GOSPODARSTVO,
TURIZEM IN ŠPORT



Projekt financira Podnebni sklad





Predstavitev priprave trajnostnega poročila in izkušenj poročanja iz prakse

Gostji:

mag. Barbara Kobale, Marles hiše Maribor
Mojca Pintar, M SORA



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA OKOLJE,
PODNEBJE IN ENERGIJO



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA GOSPODARSTVO,
TURIZEM IN ŠPORT



Projekt financira Podnebni sklad





marles

ESG pospeševalnik

TRAJNOSTNOST in MARLES

Barbara Kobale, vodja trajnostnosti in projektov
25. 11. 2025



KAJ DELAMO?

Gradimo prihodnost življenja

s sodobnimi metodami **lesene gradnje**, ki zagotavljajo
zdravo, učinkovito in z naravo povezano življenjsko okolje.
Zgrajeno, da traja.

1899

Ferdinand Potočnik odpre lesno obrtno delavnico v Limbušu

1942

Ročna mizarska delavnica prične s proizvodnjo enodružinskih hiš

1955

Ustanovitev podjetja Lesno industrijsko podjetje Maribor

1961

Preimenovanje podjetja v Marles, lesna in pohištvena industrija Maribor

2003

Ustanovitev avstrijske podružnice
AT: Marles Fertighaus GmbH in Austria

Prva pasivna hiša v Sloveniji

Prva zgrajena hiša v Sloveniji z negativnim ogljičnim odtisom (Co2)

ZGODOVINA

VEČ KOT **125-LETNA** TRADICIJA
Z **INOVATIVNOSTJO** PREMIKAMO MEJE **LESENE**
MONTAŽNE GRADNJE

30.000 hiš

400 vrtcev, šol ter
drugih javnih objektov

Danes

Najvišje število ETA certifikatov za gradnjo
LCA analiza objektov

MARLES SKUPINA

KLJUČNA DEJSTVA



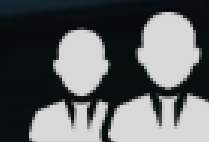
MEDNARODNA PRISOTNOST

4 PODJETJA | 2 SI, AT, HR

6 primarnih tržišč

| SI, AT, CH, DE, HR, IT

Proizvodne kapacitete > 50.000 m²



130 ZAPOSLENIH

Limbuš & Lovrenc



marles

MARLES PONUDBA



Tipski
objekti



Individualne
rešitve



Turistični objekti in
stanovanjska
naselja



Visoka gradnja
Več stanovanjski
objekti



Inovativne
modularne rešitve



Javni in poslovni
objekti

KAKO SMO DOLOČILI KLJUČNA TRAJNOSTNA PODROČJA ZA MARLES?

- **Izhodišče: SWOT analiza**
- **Povezava z IRO (Impacts - vplivi, Risks - tveganja, Opportunities - priložnosti)**
- **GRI trajnostnostna področja – *Global reporting initiative* standard**
 - 1. faza: interna ocena +**
 - 2. faza: vključitev ključnih deležnikov**
- **Postavitev mejne vrednosti za ključno trajnostno področje**
- **Povezava GRI področij z OZN globalnimi standardi**
- **Izračun ogljičnega odtisa (Obseg 1, 2 in 3)**
- **Določitev trajnostnostnih KPI po posameznih oddelkih**

SWOT ANALIZA – primer

S

Več kot 125 let tradicije in ugled vodilnega proizvajalca lesenih montažnih objektov

Certificirani materiali (71 % reciklabilnih), les iz trajnostnih virov

W

Starajoča se delovna sila (povp. starost 44,6 let)

Nepopolna digitalizacija in kibernetika tveganja

O

Rastoče povpraševanje po trajnostni gradnji v EU

Povečanje proizvodnje iz OVE in energetska samozadostnost

Digitalizacija in razvoj pametnih in modularnih rešitev

T

Gospodarska nihanja, inflacija in obrestne mere

Podnebne spremembe – vpliv na dobavo lesa, njegovo kvaliteto in cene energije

🌱 Povezava s trajnostnimi Vplivi, tveganji, priložnostmi (IRO)

<u>IRO področje</u>	<u>Ključni vplivi (Impacts)</u>	<u>Tveganja (Risks)</u>	<u>Priložnosti (Opportunities)</u>
Okoljski vidik	Zmanjšanje CO ₂ , 71 % reciklabilnih materialov	Motnje v dobavi lesa, podnebna tveganja	Prehod na OVE, krožno gospodarstvo
Družbeni vidik	Certifikat Družbeno odgovoren delodajalec, usklajevanje dela in zasebnosti	Kadrovski primanjkljaj, staranje kadra	Employer branding, razvoj kompetenc
Gospodarski vidik	Lokalni dobavitelji, prispevek k regionalnemu razvoju	Padec prihodkov, nihanje stroškov	Novi trgi, modularni produkti
Upravljavski vidik (governance)	Vzpostavljen je tim za trajnostni razvoj, GRI poročanje	Nezadostna digitalizacija, IT tveganja	ESG transparentnost, dostop do trajnostnega financiranja

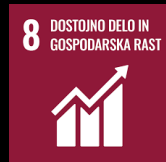
GRI vprašalnik in analiza – 34 področij

POMEMBNE / KLUČNE TEME (GRI in druge)		KAKO POMEMBNA JE TA TEMA ZA VAS?
		Deležnik 1: Dobavitelji
1	GRI 201: GOSPODARSKA USPEŠNOST (Finančna uspešnost, ustvarjena gospodarska vrednost, prihodki, plačila dobaviteljem...)	Ocene: 1 - 10
...		

POMEMBNA TRAJNOSTNA PODROČJA ZA MARLES

definirali smo jih skupaj s ključnimi deležniki in jih povezali z OZN trajnostnimi cilji

GRI 201 Gospodarska uspešnost



GRI 207 Davek



GRI 419 Socioekonomska skladnost



GRI 416 Zdravje in varnost strank



GRI 307 Okoljska skladnost



GRI 418 Zasebnost strank



GRI 417 Trženje in označevanje



GRI 301 Materiali



TOP 5 CILJEV TRAJNOSTI

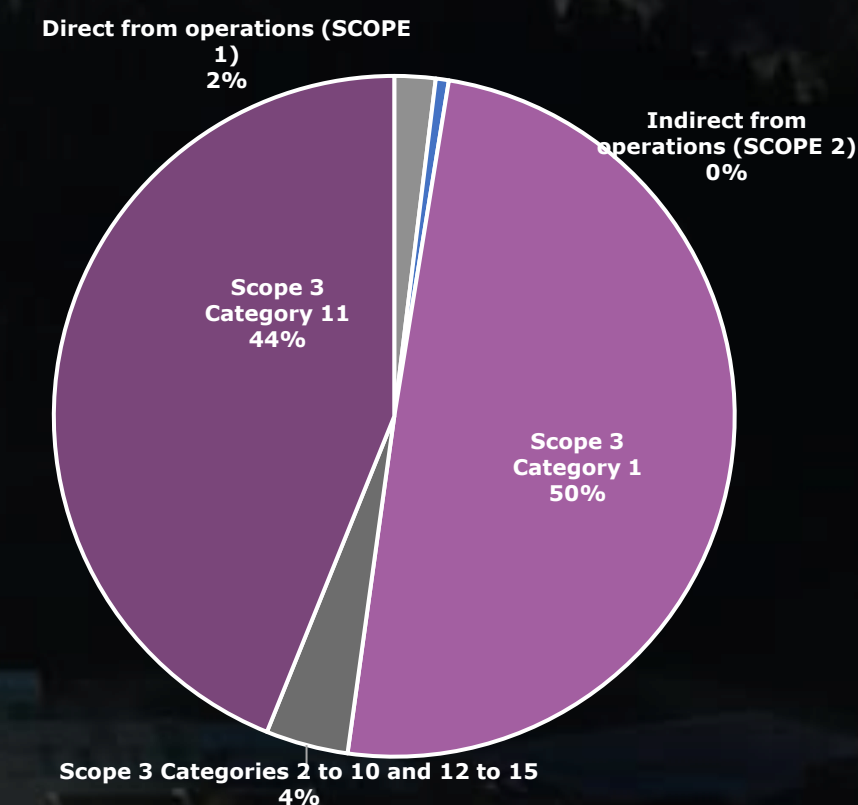
- 1 OGLJIČNA NEVTRALNOST DO LETA 2040**
Želimo biti pred predpisi, dati zgled in biti del vodilne skupine.
- 2 TRAJNOST JE POSEL LJUDI**
Vključevanje zaposlenih, da jo spodbujajo in jih navdihuje, da jo živijo.
- 3 TRAJNOSTNA IN STALNA DOBIČKONOSNOST**
Dodana vrednost je bistvena za zeleno preobrazbo.
- 4 IZOBRAŽEVANJE POTROŠNIKOV**
Zavezani smo k širjenju ozaveščenosti in izobraževanju o pomenu trajnostnega življenja.
- 5 ZAVEZANOST DELODAJALCA**
Zavezani smo k rasti sodelovalnega in spodbudnega delovnega okolja, ki sprejema enakopravnost vseh spolov, starosti in narodnosti.

PODROČJA ESG

E

- › 71 % vseh vgrajenih materialov v volumnu povprečne Marles hiše je možno reciklirati
- › 49 % potrebne energije proizvedemo z lastnimi sončnimi elektrarnami na strehah naših stavb v Limbušu in Lovrencu
- › 74 % celotne porabljene energije je iz obnovljivih virov energije
- › Ogljični odtis Marlesa: 46.470 tCO₂e, od tega 98 % v Obsegu 3 (GHG Protokol)
- › Delež lokalnih dobaviteljev: 85 %

Marles Reporting Year Jan to Dec 2021



PODROČJA ESG

S

- › Izvajamo preko 20 ukrepov in aktivnosti za zaposlene (fleksibilni delovni čas, oglaševanje kariernih možnosti znotraj podjetja, dodatni dnevi odsotnosti zaradi družinskih oz. zasebnih razlogov, organiziranje druženja vseh zaposlenih, obdaritev otrok zaposlenih idr.)
- › Vsako leto del prihodkov namenimo lokalnim športnim društvom in drugim združenjem

G

- › Lastniki in vodstvo je zavezano k trajnostnemu poslovanju



CERTIFIKATI

Marles hiše ustrezajo visokim standardom tehnične, energijske, okoljevarstvene in poslovne odličnosti, kar potrjujejo **mednarodno priznani certifikati**. S certifikati kupcem zagotavljamo skladnost vgrajenih materialov in postopkov vgradnje z veljavnimi standardi. Certifikate vsako leto preverjajo in potrjujejo neodvisne mednarodne inštitucije.

ETA 08/0243
Oznaka CE, Evropsko
tehnično soglasje

Certifikat o skladnosti, ki zagotavlja, da so izpolnjene bistvene zahteve glede varnosti Marles hiše.

Podaljšan in veljaven

Nr.SO-485
Certifikat
Minergie

Je švicarski nadstandardni certifikat za gradnjo visoko učinkovitih nizkoenergijskih objektov.

Podaljšan in veljaven

IZ 127
Gütezeichen
International ÖQA

Mednarodni znak kakovosti ÖQA zamontažne hiše Marles.

Podaljšan in veljaven

1359-CPR-0762
Certifikat za
zagotavljanje
ustreznosti paličnih
nosilcev, Holzforschung
Austria

Certifikat za zagotavljanje ustreznosti paličnih nosilcev.

Podaljšan

EE-2024-014
IRDO Certifikat ESRS
EXPERT za trajnostno
poročanje

Kompetence na področju strateškega upravljanja in poročanja na področju družbene odgovornosti in trajnostnosti.

Podeljen 2022

/
Trajnostni certifikat
Green Star

Certifikat za trajnostno poslovanje in podnebno ukrepanje.

Podeljen 2024

Osnovni
Certifikat športu
prijazno podjetje

Podeljuje Olimpijski komite Republike Slovenije.

Podeljen 2025, veljaven do 20. 3. 2027

023/2022
Družbeno
Odgovoren
delodajalec

Temelji na smernicah mednarodnega standarda za družbeno odgovornost ISO 26000, katerega namen in cilj je izboljšanje družbeno odgovornega upravljanja odnosov do zaposlenih v organizacijah in podjetjih v Sloveniji.

Nadgrajen v napredni in se izvaja

D:0770cs03
Passivhaus, certifikat
inštituta v Darmstatu

Certifikat opredeljuje standarde za pasivno gradnjo in nadzor nad izvedbo gradnje v Nemčiji. Certifikat izkazuje odlično energijsko kakovost objekta v našem pasivnem konstrukcijskem sistemu.

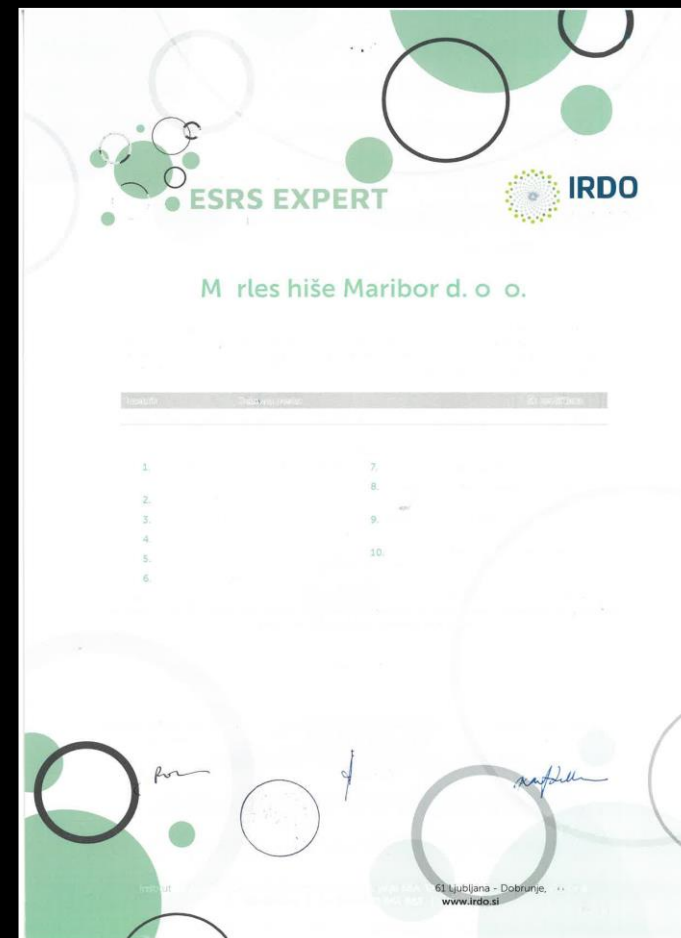
Podaljšan in veljaven

RAL-GZ 422
RAL,
znak kakovosti

Nemško tehnično soglasje za proizvodnjo montažnih hiš RAL v skladu z nemškima standardoma DIN 1052 in RAL-GZ 422, ki ga podeljuje zvezno združenje za kakovost montažne gradnje in montažnih hiš.

Podaljšan

Certifikati na področju trajnosti



TRAJNOSTNA POROČILA

Pripravili smo trajnostna poročila za leta:

2022

2023

2024

in jih objavili na naši spletni strani: **www.marles.com**



marles

Global reporting initiative in ostali standardi

GRI standardi: <https://www.globalreporting.org/standards/>

ESRS standardi: https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=PI_COM%3AC%282023%295303

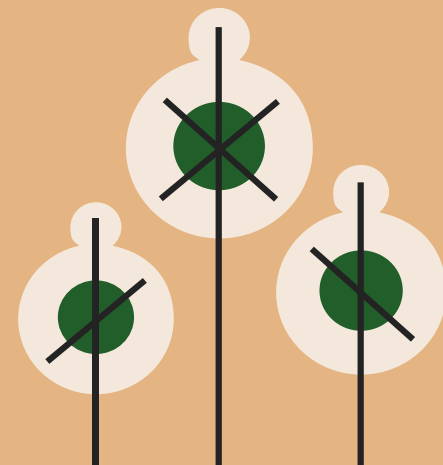
VSME standardi: <https://www.efrag.org/en/projects/voluntary-reporting-standard-for-smes-vsme/concluded>

Marles je specializiran proizvajalec domov z več kot **125-letno tradicijo** gradnje naprednih, trajnostno-inovativnih stavb, ki se ujemajo s pričakovanji zadovoljnih in srčnih ljudi, ki jim je **mar za okolje in želijo ostati zdravi ter povezani z naravo.**

Hvala!



marles



Projekt ESG pospešek

Modul 2

Priprava na trajnostno poročanje – od podatkov do izvedbe v organizaciji Konzorcija GZS in partnerji

Lokacija: ZOR – Zbornica osrednje slovenske regije,
25. 11. 2025

Predavateljica: mag. Tina Štrukelj, Infinite Pure Solutions



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA OKOLJE,
PODNEBJE IN ENERGIJO



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA GOSPODARSTVO,
TURIZEM IN ŠPORT



Projekt financira Podnebni sklad

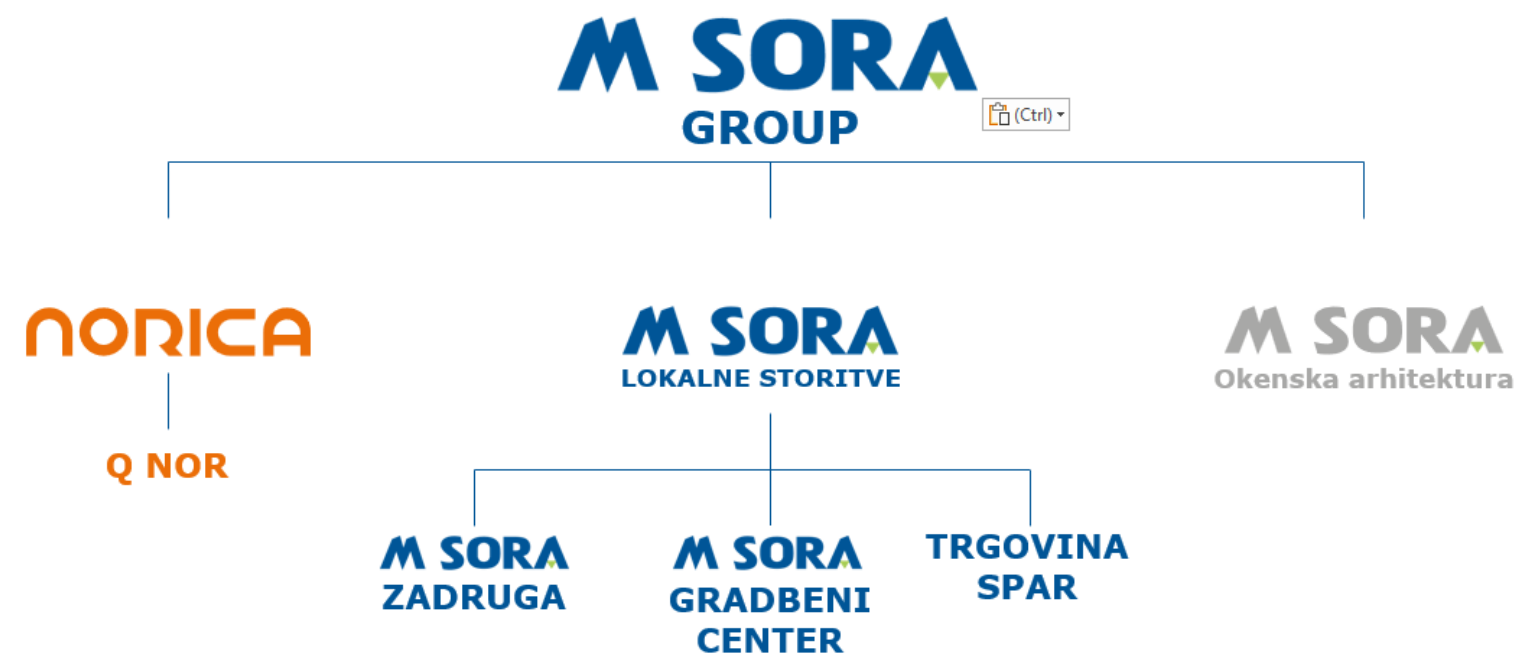
Gre za ukrep »Trajnostno poročanje MSP« Ministrstva za okolje, podnebje in energijo (MOPE) in Ministrstva za gospodarstvo, turizem in šport (MGTŠ), ki ga Slovenski podjetniški sklad (SPS) izvaja preko Gospodarske zbornice Slovenije (GZS) s partnerji iz sredstev Podnebnega sklada.



TRAJNOSTNO POROČILO M SORA

Mojca Pinter

November 2025



Naziv podjetja: M Sora d.d.
Sedež: Trg svobode 2,
 4226 Žiri, Slovenija



Leto ustanovitve: 1948
Lastniška struktura: Mešana
 (zaposleni, delničarji in zadruga)



59 MIO prihodkov
 (44 MIO SI; 18 MIO tujina)
 59 MIO M Sora skupina



225 ZAPOSLENIH (SI)
295 M Sora skupine



4 glavne enote znotraj skupine,
 vključno z zadrugo:

- M Sora Okenska arhitektura
- Norica (prodaja okovja in tehničnih komponent)
- Trgovina (lokalna prodaja materiala in izdelkov)
- Zadruga (operativna in razvojna funkcija)



MEDNARODNA PRISOTNOST

M Sora:

- Avstrija in Italija

Norica:

- Hrvaška, Severna Makedonija, Albanija in Kosovo

IZDELAVA TRAJNOSTNEGA POROČILA



Prvič v letu 2023 s podatki za leto 2022

ZAKAJ smo se odločili?

- želeli smo prvič sistematično zbrati kazalnike trajnosti po področjih ESG in njihove rezultate
- se na takšen način začeti pripravljati na uradna CSRD poročanja

Pomembna je predpriprava:

- primeri dobrih praks drugih podjetij
- izkušnje ljudi, ki so se s tem že ukvarjali
- prebrati kakšno literaturo
- imeti jasen cilj in zbrati pravo ekipo

Poročali po GRI standardih, ki je bil v tistem trenutku največkrat uporabljen standard.

ZBIRANJE PODATKOV

- Sestaviti pravo ekipo (koordinator + osebe iz oddelkov nabave, IT-ja, marketinga, razvoja, kadrovske, prodaje).
- Pripraviti dokument s temami.

Kazalo	
Povzetek	3
2023 v številkah	4
Nagovor direktorice	6
O podjetju	8
G- Upravljanje (governance)	12
Tveganja	12
Trajnostna strategija in strateški cilji	13
Razvoj in inovacije	18
Članstva in pobude	20
E - Okolje (Environment)	22
Ogljični odtis podjetja	22
Ravnanje z odpadki	24
Poraba energije	26
S-Družba (Social)	28
Zavzetost zaposlenih	28
Aktivnosti na področju kadrov	29
Interna komunikacija	32
Komuniciranje in grajenje skupnosti	34
Zadovoljstvo strank	36
Kazalniki standardov GRI	40

STRATEGIJA 2022

5 krovnih ciljev



9 strateških aktivnosti (SA-jev)



48 kazalnikov

13 trajnostnih kazalnikov

(ogljčni odtis, zadovoljstvo zaposlenih, izdelava trajnostnega poročila, delež brez bolniških odsotnosti, obnovljivi viri energije, letni strošek za odpadke, individualni razvoj zaposlenih, sistem internega inoviranja, poraba električne energije, preventivni servisni pregledi (podaljšanje garancije, itd.)

Ključni cilji

V skladu s prenovljeno trajnostno strategijo se odvija množica povezanih aktivnosti, ki podpirajo naših pet ključnih starteških ciljev (KPI – Key Performance Indicators):

0.1 - promet,

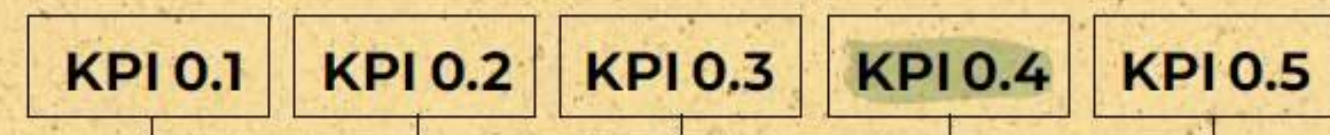
0.2 - dobiček,

0.3 - rok izvedbe od odprtja tehnološkega naročila (T) do konca proizvodnje,

0.4 - ocena našega trajnostnega poslovanja in

0.5 - struktura strank.

Teh pet krovnih ciljev podpira 9 strateških aktivnosti (SA-jev) in 48 kazalnikov od katerih je 13 trajnostnih (ESG) kazalnikov.



SA 1	SA 2	SA 3	SA 4	SA 5	SA 6	SA 7	SA 8	SA 9
KPI 1.1	KPI 2.1	KPI 3.1	KPI 4.1	KPI 5.1	KPI 6.1	KPI 7.1	KPI 8.1	KPI 9.1
KPI 1.2	KPI 2.2	KPI 3.2	KPI 4.2	KPI 5.2	KPI 6.2	KPI 7.2	KPI 8.2	KPI 9.2
KPI 1.3	KPI 2.3	KPI 3.3	KPI 4.3	KPI 5.3	KPI 6.3	KPI 7.3	KPI 8.3	KPI 9.3
KPI 1.4	KPI 2.4	KPI 3.4	KPI 4.4	KPI 5.4	KPI 6.4	KPI 7.4	KPI 8.4	KPI 9.4
KPI 1.5		KPI 3.5	KPI 4.5	KPI 5.5	KPI 6.5	KPI 7.5	KPI 8.5	KPI 9.5
KPI 1.6			KPI 4.6	KPI 5.6				
			KPI 4.7					

GREEN STAR CERTIFIKAT



- Prvič v letu 2022.
- Merljivi podatki (porabe elektrike, vode, energentov, ogljični odtis) so že bili zbrani-> Green star (excel).



2024 v številkah

10,7mio €
PROMETA

0,1 mio €
DOBIČKA

7561
POSLUŠANJ
PODKASTA HIŠA

★ ★ ★
OCENA TRAJNOSTI
(GREEN STAR)

452,7 ton CO₂e
OGLJIČNI ODTIS
(obseg 1 in 2)

105
ZAPOSLENIH

40 %
IZVOZA

103 ton
ODPADKOV

64 %
RECIKLIRANIH
ODPADKOV

15,5 ur
IZOBRAŽEVANJ
NA ZAPOSLENEGA

62 %
ZAVZETOST
ZAPOSLENIH

1769,6 m³
PORABLJENE
VODE

Kazalniki standardov GRI

Organizacijski profil	
102-1 Ime organizacije	8
102-2 Dejavnosti, blagovne znamke, izdelki, storitve	10, 11
102-3 Sedež organizacije	8
102-4 Lokacije dejavnosti organizacije	8
102-5 Lastništvo in pravna oblika	8, 9, 10
102-6 Trgi, na katerih organizacija izvaja dejavnosti	11
102-7 Obseg organizacije	4, 10
102-8 Informacije o zaposlenih	4, 10
102-9 Dobaviteljska veriga	-
102-10 Pomembne spremembe v organizaciji in njeni oskrbovalni verigi	12-17
102-13 Članstvo v združenjih	20
Strategija	
102-14 Izjava generalnega direktorja	6-7
102-15 Ključni vplivi, tveganja in priložnosti	12
Etika in integriteta	
102-16 Vrednote, načela, standardi, norme obnašanja	8-9
102-17 Mehanizmi za reševanje etičnih vprašanj	-
Upravljanje	
102-18 Upravljavska struktura	10
102-19 Prenos pooblastil	-
102-20 Odgovornost na izvršni ravni za trajnostni razvoj	-
102-22 Sestava najvišjega organa upravljanja	10
10 102-23 Generalni direktor	6-7, 10
102-29 Prepoznavanje in upravljanje ekonomskih, okoljskih in družbenih vplivov	7, 13-17
102-31 Pregled ekonomskih, okoljskih in družbenih področij/tem	4-5,
102-32 Vloga najvišjega organa upravljanja pri trajnostnem poročanju	-

PREDNOSTI

- Merljivost in postavljanje ciljev
- Podatki zbrani na enem mestu
- Transparentnost in zaupanje (tudi strah pred javnim razkritjem)
- Povezovanje oddelkov
- Trajnost pomeni odgovorno ravnanje/skrb za dolgoročno uspešnost (novo zaposleni, banke, partnerji)
- Večja prepoznavnost in ugled

IZZIVI

- Sodelovanje zaposlenih
- Zbiranje podatkov-> vzpostavitev sistemov/usklajenost z računskimi izkazi.
DIGITALIZACIJA!
- Pomanjkljive prve analize (kritičnost)
- Časovna zahtevnost
- Vključevanje deležnikov

NASVETI

- Dobre prakse drugih podjetij
- Izobraževanja ključnih akterjev
- Mreženje
- Vključite konkretne, merljive kazalnike
- Komunicirajte jasno in vizualno ter kratko in jedrnato
- Notranja komunikacija
- Uporabno za različne deležnike
 - Novo zaposlene (razumevanje kulture)
 - Partnerje (zaupanje in vrednote)
 - Banke (ocena ESG tveganj)
- Ne odlašajte

Poročilo je **ogledalo organizacije**, ki razkriva ne le rezultate, temveč tudi področja za izboljšave.



[Povezava do Trajnostnega poročila M Sora 2024](#)



Metodologija in podatki ter verige vrednosti



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA OKOLJE,
PODNEBJE IN ENERGIJO



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA GOSPODARSTVO,
TURIZEM IN ŠPORT



Projekt financira Podnebni sklad



Kaj pomeni skrbni pregled?

Direktiva o korporativnem skrbnem pregledu trajnostnega poslovanja (CSDDD) od evropskih podjetij zahteva, da v svojem poslovanju upoštevajo vplive na okolje ter človekove pravice in pravice delavcev.

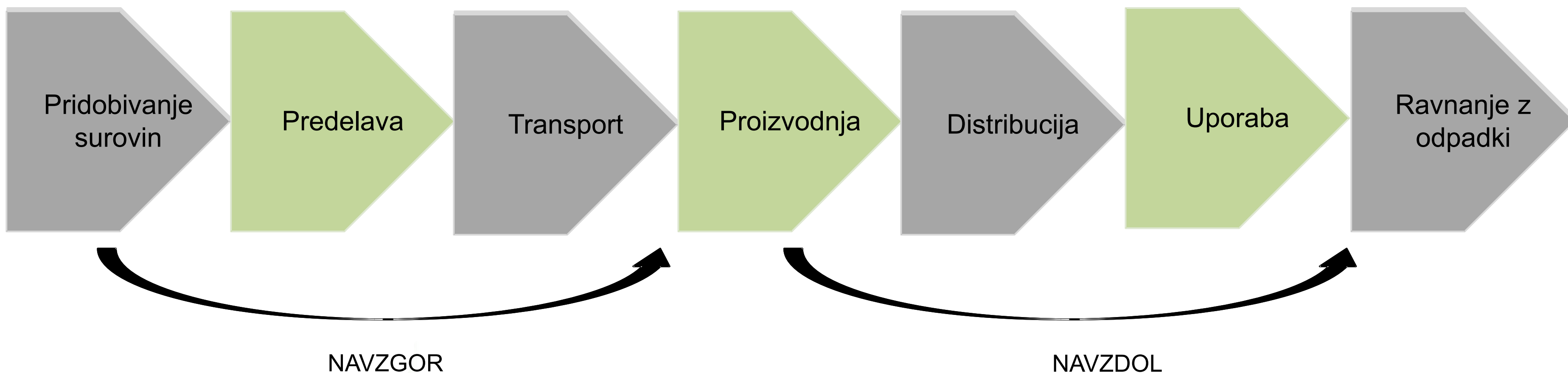
Direktiva **zavezuje podjetja k identifikaciji, preprečevanju in ublažitvi negativnih učinkov svojih dejavnosti**, tako znotraj organizacije kot v celotni vrednostni verigi.

Kaj bodo podjetja morala početi?

- **Skrben pregled vrednostne verige:** stalen pregled svojih dobavnih verig, da bodo lahko odkrivala tveganja, kot so okoljski vplivi in kršitve človekovih pravic.
- **Ukrepi za odpravo tveganj:** za identificirana tveganja bodo podjetja morala sprejeti konkretne ukrepe za njihovo preprečevanje ali ublažitev.
- **Poročanje in transparentnost:** podjetja bodo dolžna poročati o svojih ukrepih in učinkih ter zagotavljati transparentnost svojih poslovnih praks.
- **Sankcije za neupoštevanje:** direktiva predvideva tudi stroge sankcije za podjetja, ki ne bodo izpolnjevala svojih obveznosti.

Kaj vključuje vrednostna veriga?

Vrednostna veriga zajema dejavnosti, vire in razmerja, ki jih podjetje uporablja pri ustvarjanju svojih proizvodov ali storitev **od zasnove do dobave, potrošnje ter konca življenjske dobe.**



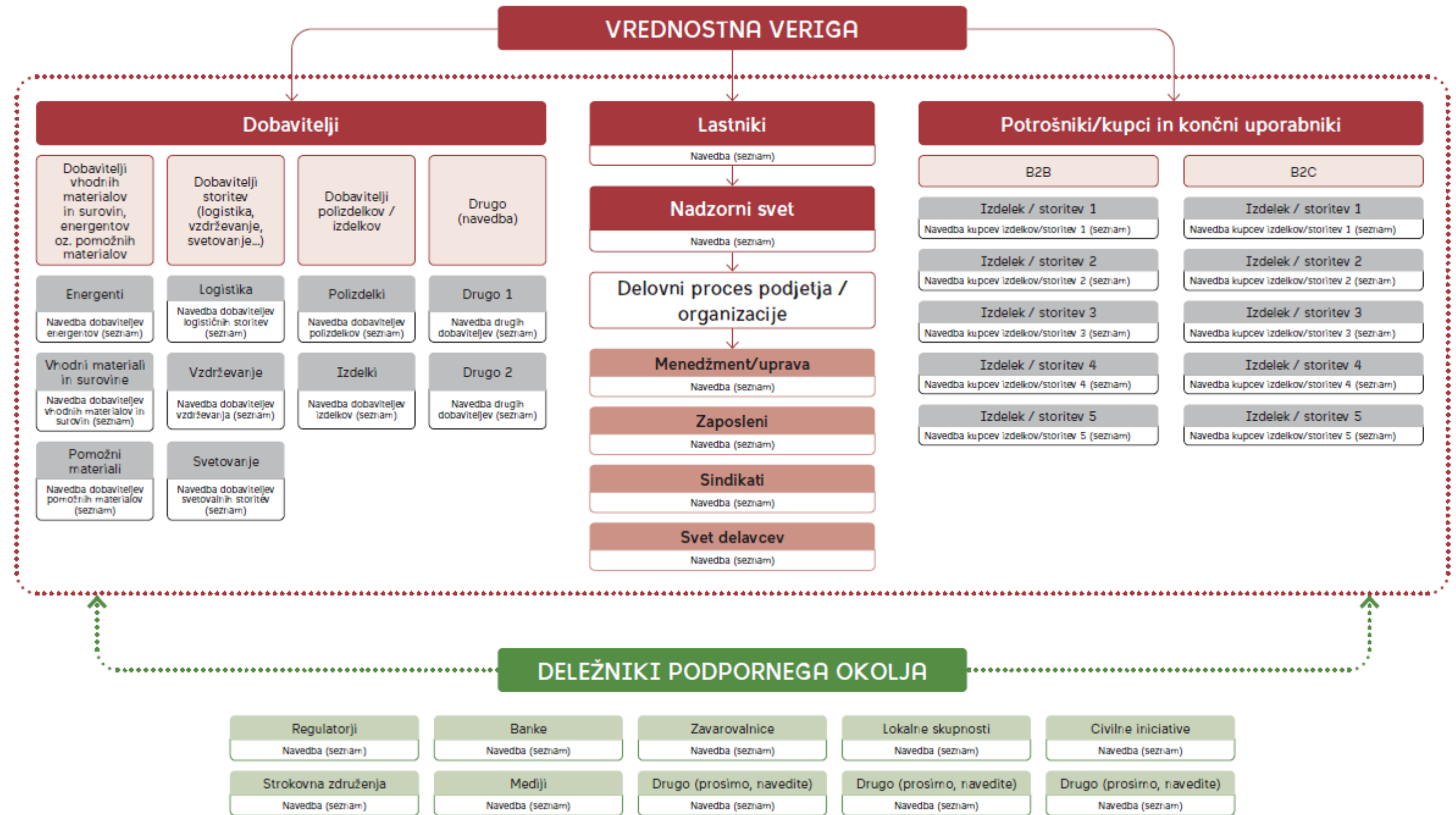
Deležniki v vrednostni verigi

Kateri deležniki so vključeni v vrednostno verigo?

Kakšne so njihove vloge v vrednostni verigi?

Kateri procesi poganjajo vrednostno verigo?

Kako partnerji v vrednostni verigi medsebojno delujejo?



ESG podatki

Zbiranje podatkov zahteva **transparenten pogled na vrednostno verigo podjetja in njene vplive**.

ESG podatki zajemajo širok nabor meritev in razkritij, ki kažejo, kako organizacija upravlja pomembne trajnostne teme, ki izhajajo iz vplivov, tveganj in priložnosti. Te so lahko povezane s podnebnimi spremembami, rabo virov, blaginjo zaposlenih, vplivi na skupnost, etiko in upravljanjem.

ESG podatki zagotavljajo celovitejšo sliko uspešnosti podjetja, ki presega finančne rezultate.

KVALITATIVNA RAZKRITJA

zajemajo politike, postopke in ukrepe – kako upravljate s pomembnimi temami.

KVANTITATIVNE METRIKE

- kWh porabljene električne energije
- kg nevarnih odpadkov
- % žensk na vodstvenih položajih.

Primeri ESG podatkov

E

- emisije toplogrednih plinov
- poraba energije
- poraba vode
- količina odpadkov in % recikliranih
- opis prepoznanih s podnebjem povezanih tveganj

S

- stopnja fluktuacije zaposlenih
- stopnja zavzetosti zaposlenih
- število z delom povezanih nesreč
- NPS strank
- ocene človekovih pravic, kot je odsotnost otroškega ali prisilnega dela v dobavni verigi

G

- % žensk v organu upravljanja
- % dobaviteljev s sprejetimi cilji razogljčenja
- opis protikorupcijske politike
- opis praks varstva podatkov

POLITIKE

UKREPI

METRIKE

CILJI



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA OKOLJE,
PODNEBJE IN ENERGIJO

REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA GOSPODARSTVO,
TURIZEM IN ŠPORT

SLOVENSKI
PODJETNIŠKI
SKLAD

ESG
POSPEŠEK
Trajnost kot poslovna priložnost

Projekt financira Podnebni sklad

Katere podatke zahtevajo deležniki na trgu?

KDO

Vlagatelji, finančne institucije.

Kupci.

Regulatorji.

KAJ

Želijo razumeti, kako vaše podjetje upravlja s tveganji trajnostnega razvoja.

Uspešnost podjetja pri trajnostnem poslovanju v primerjavi z drugimi podjetji v panogi.

Popolnost poročanja.

ZAKAJ

Za sprejemanje naložbenih odločitev.

Prispevek k njihovemu ugledu, poslovanju, vrednotam.

Izpolnjevanje regulativnih zahtev.

Analiza vrzeli obstoječih in potrebnih podatkov

Pomembne trajnostne teme



Zahtevana razkritja

- Standard (VSME)
- Deležniki
- CDP, EcoVadis



- Politike
- Ukrepi
- Cilji
- Metrike



Poročilo o trajnostnosti



Katere podatke že imamo
Kaj je njihov vir
Kje so shranjeni

ANALIZA VRZELI

Kateri podatki nam manjkajo
Priprava za zbiranje

Vzpostavitev sistemov za spremljanje kakovosti podatkov, preverjanje točnosti in zagotavljanje učinkovitega upravljanja podatkov

Pregled orodij – CDP

Globalna neprofitna organizacija, ki upravlja sistem razkritja za vlagatelje, podjetja, mesta, države in regije za upravljanje njihovih vplivov na okolje.

Organizacijam omogoča razkritje podatkov in pridobitev ocene CDP.

CDP podaja javne ocene za več kot 22.700 podjetij.

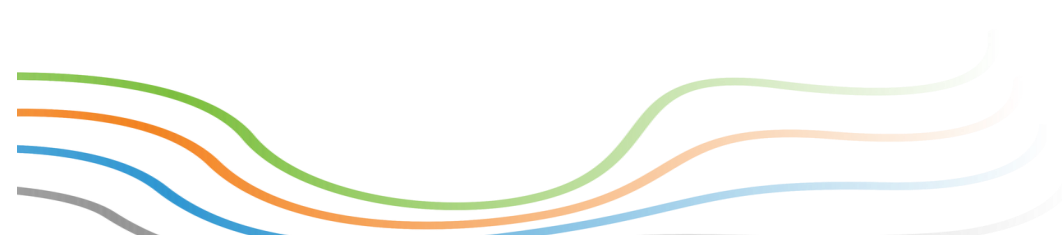


Week of March 31	Questionnaire and guidance published in PDF format (in English)
Week of April 28	Scoring methodology published in PDF format (in English)
Week of April 28	Requesters can start to create and submit lists*
Week of June 9	List submission deadline for Requesters
June 18	The 2025 response window opens
September 17	Scoring deadline to submit responses eligible for a CDP score
November 19	Deadline to submit unscored responses and all amendments

<https://www.cdp.net/en/disclosure-2025>

<https://myportal.cdp.net/guidance?locale=en>

<https://myportal.cdp.net/guidance/questionnaire?tags=47d49d3d-f521-4854-8095-51db0696839b%2C2adbc52a-9eb5-e711-90fd-0050569c58ee%2Ca391d875-9eb5-e711-90fd-0050569c58ee%2C04127d7e-9eb5-e711-90fd-0050569c58ee%2Cc89c7589-9eb5-e711-90fd-0050569c58ee&outputType=REPORTING&type=CORPORATE&locale=en>



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA OKOLJE,
PODNEBJE IN ENERGIJO

REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA GOSPODARSTVO,
TURIZEM IN ŠPORT

SLOVENSKI
PODJETNIŠKI
SKLAD

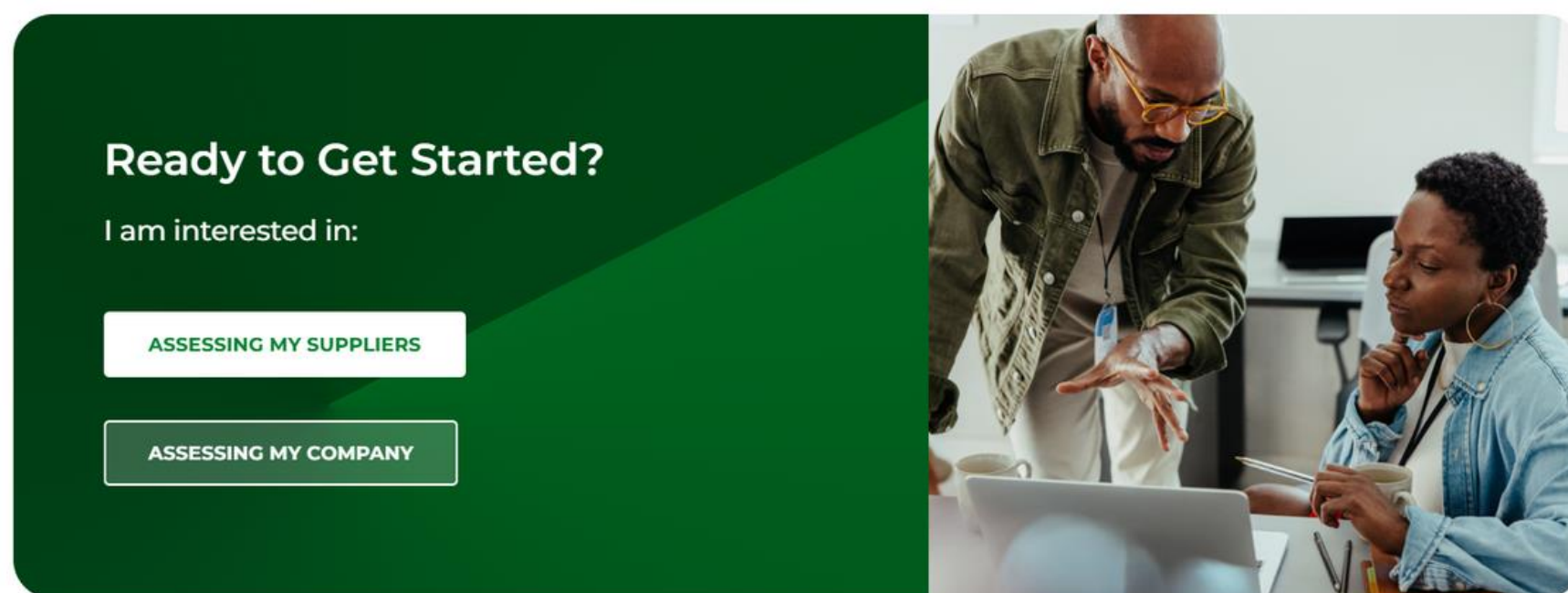
ESG
POSPEŠEK
Trajnost kot poslovna priložnost

Projekt financira Podnebni sklad

Pregled orodij – EcoVadis

Platforma, ki podjetjem zagotavlja ocene trajnostnosti na podlagi njihove okoljske, družbene in upravljaljske uspešnosti.

Omogoča zbiranje, ocenjevanje in ukrepanje na podlagi podatkov ESG v celotni organizaciji in dobavni verigi.



<https://ecovadis.com/>



Postavitev postopka zbiranja podatkov



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA OKOLJE,
PODNEBJE IN ENERGIJO



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA GOSPODARSTVO,
TURIZEM IN ŠPORT



Projekt financira Podnebni sklad



Postopek zbiranja podatkov

1. Opredelimo pomembne trajnostne teme: ESG vplive, tveganja in priložnosti.
2. Pripravimo seznam podatkovnih točk (glede na pomembne teme in poročevalski okvir).
3. Določimo oddelek in/ali osebo, ki je skrbnik posameznih podatkov.
4. Ugotovimo, katere podatke že zbiramo, kaj je njihov vir in kje so shranjeni.
5. Za manjkajoče podatke vzpostavimo proces zapiranja vrzeli (npr. če nimamo politike za posamezno področje, jo bomo opredelili ali integrirali v splošno politiko trajnostnega poslovanja; če nimamo sprejetih ukrepov pri določeni temi, bomo vzpostavili proces: nabor predlogov–izbor–potrditev–izvajanje–spremljanje učinkovitosti; če nimamo metrik in ciljev, jih bomo opredelili).
 - Pomembno je vključevanje IT oddelka in vzpostavitev strukturiranega zbiranja podatkov, ki omogoča lažji prehod v avtomatizacijo.
6. Podatke vključimo v trajnostno poročilo.

Praktični napotki za zbiranje podatkov ESG

- Bolj zanesljivi in primerljivi kot so vaši podatki, lažje je sprejemati odločitve in se odzivati na zunanja pričakovanja.
- Zbiranje podatkov ESG ni le zbiranje števil, temveč pridobivanje doslednih, strukturiranih informacij, ki jih lahko uporabite pri poročanju, upravljanju tveganj in sledenju uspešnosti.

“Ali mi lahko prosim posredujete nekaj informacij o sebi, vključno s tem, kje živite?”

NESTRUKTURIRANI PODATKI

Živjo, sem Jan Koželj
(Reboljeva 15, Ljubljana)
in delam v Sparu.

Prihajam iz Španije.
Stara sem 40 let, moja
najljubša barva je modra,
rada imam lešnikov
sladoled in trikrat na
teden hodim plavat.

Monika Bizjak
Slovenska ulica 88
9000 Murska Sobota
Slovenija

STRUKTURIRANI PODATKI

Podatkovna točka	Merska enota	Definicija podatka
Fluktuacija zaposlenih	%	Fluktuacija zaposlenih se nanaša na zaposlene, ki zapustijo podjetje prostovoljno ali zaradi odpovedi, upokojitve ali smrti med zaposlitvijo. Stopnja fluktuacije = $(\text{število odhodov zaposlenih v obdobju poročanja} / \text{povprečno število zaposlenih v obdobju poročanja}) \times 100$ Število odhodov zaposlenih: koliko ljudi je zapustilo podjetje v obdobju poročanja Povprečno število zaposlenih: $(\text{število zaposlenih na začetku obdobja} + \text{število zaposlenih na koncu obdobja}) / 2$

Izzivi pri pridobivanju podatkov

- **Razpoložljivost podatkov:** Pridobivanje zanesljivih, podrobnih podatkov, posebej od partnerjev v vrednostni verigi, je lahko izziv.
- **Kompleksnost:** Mala in srednja podjetja pogosto nimajo potrebnih virov in strokovnega znanja za zagotavljanje kakovostnih in podrobnih ESG podatkov. Tudi zakonodajne zahteve so za manjša podjetja manj stroge.
- **Greenwashing:** Nekatera podjetja lahko manipulirajo z ESG podatki, kar vodi do zavajajočih informacij.

Informacije o ESG bi morale biti

- **Pomembne:** za organizacijo ali naložbo in imeti pomemben vpliv na deležnike.
- **Preverljive:** temeljiti morajo na zanesljivih in preverljivih podatkih.
- **Primerljive:** morale bi biti standardizirane in primerljive med organizacijami ali naložbami.
- **Transparentne:** jasno opredeljene in razkrite na način, ki ga deležniki zlahka razumejo.
- **Dosledne:** biti morajo dosledne skozi čas, da omogočijo sledenje napredku in primerjavo glede na kazalnike uspešnosti.

Najpogostejše slabosti pri poročanju (1)

- **Nevključenost ključnih deležnikov:** podjetja namenijo premalo truda za zbiranje informacij od drugih podjetij iz vrednostne verige, kot so npr. dobavitelji in stranke.
- **Neustrezna ocena pomembnosti:** neustrezna identifikacija najpomembnejših trajnostnih tem, pomembnih za podjetje in njegove deležnike.
- **Nezadostna integracija:** poročanje o trajnostnosti se velikokrat obravnava kot ločena dejavnost, namesto da bi bilo vključeno v poslovno strategijo in aktivnosti podjetja.
- **Slaba kakovost podatkov / nepopolni podatki:** sporočanje podatkov, ki niso zanesljivi, dosledni ali preverljivi, kar lahko vzbudi dvom v verodostojnost poročila.

Najpogostejše slabosti pri poročanju (2)

- **Pomanjkanje jasnih definicij meril:** nezadostne ali nejasne definicije v zvezi z izračuni meril.
- **Neupoštevanje prihodnjih trendov:** neupoštevanje nastajajočih trendov in trajnostnih tveganj, ki bi lahko vplivala na poslovanje podjetja na dolgi rok.
- **Slaba komunikacija:** uporaba preveč tehničnega ali nejasnega jezika, zaradi katerega je lahko poročilo težko razumljivo. Poročila so obsežna, a v večji meri vključujejo splošne zapise brez konkretnih informacij.



ODMOR

12.50–13.00



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA OKOLJE,
PODNEBJE IN ENERGIJO



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA GOSPODARSTVO,
TURIZEM IN ŠPORT



Projekt financira Podnebni sklad





Od zbranih podatkov do trajnostnega poročila



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA OKOLJE,
PODNEBJE IN ENERGIJO



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA GOSPODARSTVO,
TURIZEM IN ŠPORT



Projekt financira Podnebni sklad



Praktična naloga št. 2

Modul 2: Priprava na trajnostno poročanje – od podatkov do izvedbe:

METODOLOGIJA IN PODATKI TER VERIGE VREDNOSTI

DELOVNI LIST št. 2 – UPRAVLJANJE ESG PODATKOV (I. DEL)

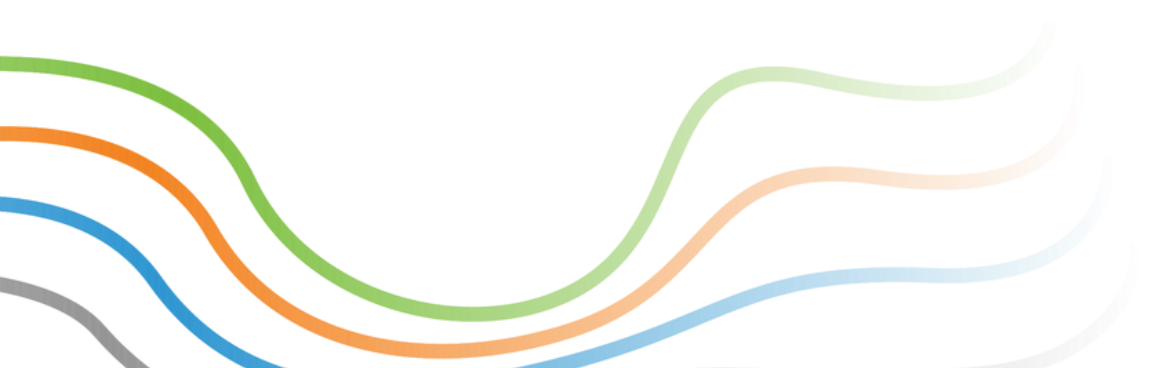
1. Razdelite se v skupine E, S, G, lahko ostanete v enakih skupinah, kot pri 1. praktični nalogi.
2. Odgovorite na vprašanja, odgovore vpišite v spodnje preglednice. Nekaj izhodišč za razpravo v skupini:
 - So podatki pomembni za vaše poslovanje oz. so povezani z vašimi pomembnimi temami?
 - Katere ESG podatke imate v vašem podjetju že na voljo?
 - Kako podatke zbirate? Kako so dostopni (fizično / elektronsko / interno / eksterno ...)?
 - Kakšna je kakovost podatkov?
 - Kje vidite vrzeli pri zbiranju podatkov?
 - Katere podatke zahtevajo deležniki?



ESG podatki OKOLJE	Pomembno da/ne	Že zbiramo da/ne (kje je vrzel)	Kako zbiramo, hranimo <i>Primer: položnice, excel, preglednice, ERP</i>	Zahteve deležnikov da/ne
Poraba energije (v MWh)				
Fizična podnebna tveganja (izpostavljenost toči, suši, vetrom, plazovom, poplavam,...)				
Emisije TGP (v CO ₂ eq) Cilji zmanjšanja emisij TGP				
Emisije onesnaževal (v vodo, zrak, tla)				
Skupna raba zemljišč (v ha)				
Skupna količina odvzete vode z vseh lokacij (v m ³)				
Količina ključnih materialov za izdelek/storitev				
Količina vseh odpadkov Količina odpadkov, preusmerjenih v reciklažo ali ponovno uporabo				

ESG podatki DRUŽBA	Pomembno da/ne	Že zbiramo da/ne (kje je vrzel)	Kako zbiramo, hranimo <i>Primer: pogodbe o zaposlitvi, tabele v kadrovske službi, ankete, ERP</i>	Zahteve deležnikov da/ne
Zaposleni: število, po spolu, po vrsti zaposlitve Stopnja fluktuacije				
Število z delom povezanih nezgod				
Povprečno število ur usposabljanja na zaposlenega				
Kodeks ravnanja / politika za področje človekovih pravic				
Mehanizem za obravnavo pritožb zaposlenih				
Pritožbe s strani sosedov in lokalne skupnosti				
Reklamacije kupcev				
Zadovoljstvo kupcev z dostopnostjo, informacijami, tržnimi praksami,...				

ESG podatki UPRAVLJANJE	Pomembno da/ne	Že zbiramo da/ne (kje je vrzel)	Kako zbiramo, hranimo <i>Primer: vprašalniki za dobavitelje</i>	Zahteve deležnikov da/ne
Korporativna kultura Število realiziranih predlaganih idej				
Korupcija in podkupovanje Prepoznane funkcije tveganja Število prejetih zaupnih prijav				
Lobiranje				
Odnosi z dobavitelji % dobaviteljev, s katerimi imamo podpisan Kodeks ravnanja dobaviteljev % dobaviteljev, zavezanih k ciljem razogljičenja				
Dobrobit živali % veganskih izdelkov % certificiranih izdelkov (dobrobit živali)				



DELOVNI LIST – UPRAVLJANJE ESG PODATKOV (II. DEL)

1. Ostanite razdeljeni v skupine E, S, G.
2. Izberite kvantitativne ali kvalitativne podatke, ki so pomembni, a jih še ne zbirate.
3. Zapišite definicijo podatka, enoto, v kateri boste kazalnik spremljali, in skrbnika podatka (odgovorno osebo/oddelek).
4. S katerimi vplivi, tveganji & priložnostmi (IRO) je kazalnik povezan? Razpravljajte.

ESG manjkajoči kazalnik	Definicija kazalnika <i>Primer: Fluktuacija zaposlenih se nanaša na zaposlene, ki zapustijo podjetje prostovoljno ali zaradi odpovedi, upokojitve ali smrti med zaposlitvijo. Stopnja fluktuacije = (število odhodov zaposlenih v obdobju poročanja / povprečno število zaposlenih v obdobju poročanja) x 100 Število odhodov zaposlenih: koliko ljudi je zapustilo podjetje v obdobju poročanja Povprečno število zaposlenih: (število zaposlenih na začetku obdobja + število zaposlenih na koncu obdobja) / 2</i>	Enota (št., %, ocena,...)	Skrbnik (oseba/oddelek)	IRO <i>S katerim vplivom, tveganjem, priložnostjo je kazalnik povezan?</i>



Double Materiality Assessment

In 2024, we completed our first Double Materiality Assessment (DMA) to identify and prioritize the most significant issues for our business and stakeholders. This assessment evaluated both inside-out impacts (how we affect society and the environment) and outside-in impacts (how sustainability-related risks and opportunities influence our operations).

Key topics identified include **product and operational quality**, **ethical practices**, **workplace safety and wellbeing**, **climate change management** and **responsible supply chain practices**. The outcome from this assessment will help us shape our 2030 strategic priorities and future sustainability initiatives. We already prioritize fair working conditions, diversity and employee well-being, and are actively working on resource efficiency, waste reduction and sustainable procurement.

Disclosure	Disclosure name
Basic module disclosures:	
B1	Basis for preparation
B2	Practices, policies and future initiatives for transitioning towards a more sustainable economy
B3	Energy and greenhouse gas emissions
B4	Pollution of air, water, and soil
B5	Biodiversity
B6	Water
B7	Resource use, circular economy, and waste management
B8	Workforce – General characteristics
B9	Workforce – Health and safety
B10	Workforce – Remuneration, collective bargaining, and training
B11	Convictions and fines for corruption and bribery
Comprehensive module disclosures:	
C1	Strategy: Business Model and Sustainability-Related Initiatives
C2	Description of practices, policies and future initiatives for transitioning towards a more sustainable economy
C3	GHG reduction targets and climate transition
C4	Climate risks
C5	Additional (general) workforce characteristics
C6	Additional own workforce information – Human rights policies and processes
C7	Severe negative human rights incidents
C8	Revenues from certain sectors and exclusion from EU reference benchmarks
C9	Gender diversity ratio in the governance body

 **100%**
Renewable
Electricity

NO
Serious Injury
or Fatality

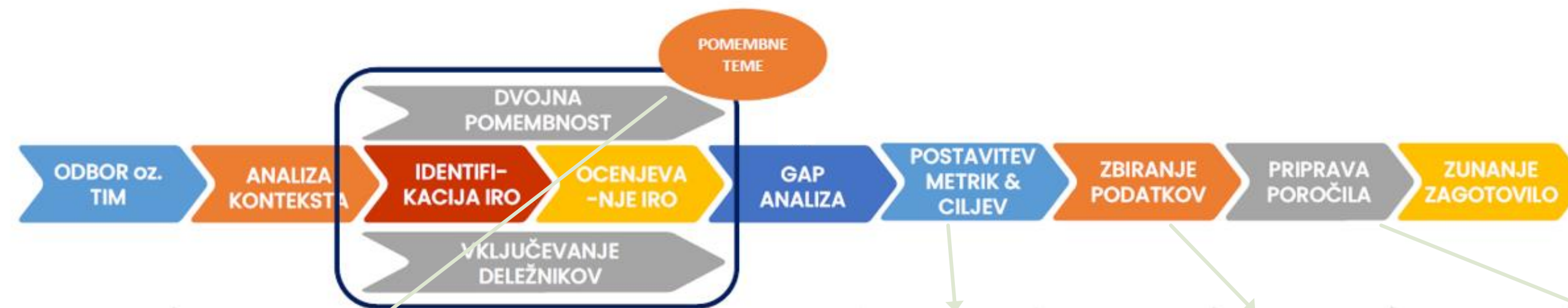
Fairstainability Impact Report 2024

ten23 health Group	2022	2023	2024
ENERGY			
Total energy consumption (MWh)	5005	4714	4049
Purchased electricity (MWh)	2 754	2 728	2 458
Purchased district heating (MWh)	2 057	1 942	1 549
Purchased steam (MWh)	193	43	43
On-site generated energy, from renewable sources (MWh) ¹	*	*	56
% of renewable electricity	100%	100%	100%
% of renewable vs. non-renewable energy consumption	55%	58%	61%
Energy intensity per employee (MWh/FTE)	43.2 (-13.5% YoY)	28.1 (-35.0% YoY)	22.6 (-20% YoY)

Human rights policies and processes

ten23 health upholds high standards of ethics, human rights and workplace safety. Our Corporate policy ("ten23 health Operating System"), mandatory for all employees, covers the 10 principles of the United Nation Global Compact, including child labor, forced labor, human rights, discrimination and accident prevention. To ensure transparency and accountability, we have implemented a confidential complaints-handling mechanism, allowing every employee to report concerns securely and without retaliation to an external Compliance Officer, warranting the confidentiality of any complaint and complainant.

In addition, our Supplier Code of Conduct is also in line with the United Nation Global Compact, including labor rights, human rights, environment, ethical conduct and governance. This is reinforced by a Supplier Fairstainability Questionnaire that we send to selected key suppliers.



POLICIES

YouSustain's Code of Conduct has been established to ensure a solid base of values and principles to build from as the company grows. We have also established a procurement policy, stating that, where possible, we will opt for second hand equipment.

ACTIONS

The following are examples of sustainability related actions taken in 2024:

Published our first sustainability report.

Started measuring GHG emissions.

When traveling for business purposes, using public transportation when possible.

Developed guidelines in our hiring processes to eliminate bias and facilitate diversity.

Facilitated free workshops for young students.

GHG TOTAL

6.8 tCO₂e

GHG INTENSITY - TURNOVER

0.034

Total kgCO₂e/€Turnover

WASTE BREAKDOWN

	Total (kg)	Material recovery (kg)	Energy recovery (kg)
Non-hazardous waste	78.5	45.7	32.9
Hazardous waste	5.6	5.6	-
Total waste	84.1	51.3	32.9

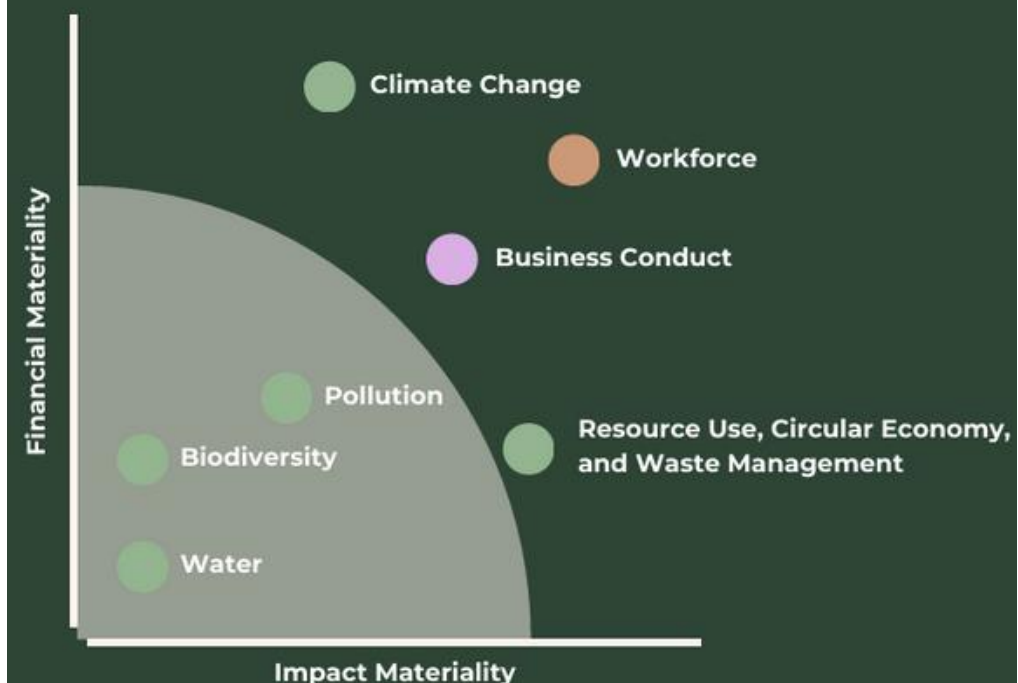
METRICS

In 2024, we have establish our current base line metrics. As the company grows, we will through our dynamic double materiality assessment evaluate new metrics to be introduced, if these reflect YouSustain's impacts, risks or opportunities.

TARGETS

We have not yet quantified sustainability related targets.

MATRIX



Ključna spoznanja

1. Za pripravo trajnostnega poročila so zelo pomembni verodostojni podatki.
2. Podatke zbiramo s pomočjo ocene dvojne pomembnosti, ki vsebuje IRO (vplivi, tveganja, priložnosti). Pri tem aktiviramo trajnostni tim v podjetju in analiziramo kontekst podjetja.
3. Pri zbiranju podatkov aktivno vključimo najpomembnejše deležnike (notranje in zunanje) in pazimo na zanesljivost, preverljivost, verodostojnost podatkov.
4. Izberemo za našo organizacijo najpomembnejše teme in jih po pregledu s strani deležnikov analiziramo z vidika IRO. Skrbno pregledamo našo verigo vrednosti v povezavi z IRO in najpomembnejšimi temami in ugotavljamo vrzeli.
5. Zastavimo si ključne KPI-je.
6. Upoštevamo aktualne standarde (VSME, ESRS, GRI ...) in orodja (npr. EcoVadis, CDP ...).
7. Ugotovitve združimo v poročilo in jih predstavimo ključnim deležnikom (tudi financerjem).
8. Poročilo po potrebi revidiramo, vsako leto nadgradimo.

Q & A



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA OKOLJE,
PODNEBJE IN ENERGIJO



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA GOSPODARSTVO,
TURIZEM IN ŠPORT



Projekt financira Podnebni sklad

Preverimo vaše
znanje



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA OKOLJE,
PODNEBJE IN ENERGIJO



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA GOSPODARSTVO,
TURIZEM IN ŠPORT



Projekt financira Podnebni sklad

Anketa o zadovoljstvu



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA OKOLJE,
PODNEBJE IN ENERGIJO



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA GOSPODARSTVO,
TURIZEM IN ŠPORT



Projekt financira Podnebni sklad

Kaj sledi? VABLJENI NA MODUL 3



- Ogljični odtis – izzivi in priložnosti: praktični primeri izračuna in analiza
- Krožno gospodarstvo in gradnja trajnostnih dobavnih verig
- Oblikovanje trajnostne strategije in akcijskega načrta
- Predstavitev strateškega okvira in akcijskega načrta
- Preverimo vaše znanje
- Q & A

16 ponovitev, 16 lokacij: Vabljeni k prijavi na: info@esgpospesek.si



Hvala za sodelovanje.

info@esgpospesek.si



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA OKOLJE,
PODNEBJE IN ENERGIJO



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA GOSPODARSTVO,
TURIZEM IN ŠPORT



Projekt financira Podnebni sklad